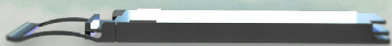


2023

ENVIRONMENTAL SOCIAL & GOVERNANCE REPORT

环境、社会及公司治理(ESG)报告



关于本报告

本报告是中际旭创股份有限公司（简称“中际旭创”“公司”或“我们”）面向利益相关方发布的第3份ESG类报告。报告详细披露了公司2023年度在经济、环境、社会及公司治理等责任领域的实践和绩效，旨在与各利益相关方进行有效交流，系统地回应利益相关方的期望和要求。

时间范围

2023年1月1日至2023年12月31日，为增强报告可比性及前瞻性，部分内容往前后年度适度延伸。

报告边界

报告披露中际旭创及其子公司履行经济、环境、社会及公司治理等方面的责任信息，相关典型案例来自所属企业。

信息来源

本报告所披露的信息来源于中际旭创内部正式文件、统计报告与年报，本报告所披露的数据来源于中际旭创实际运行的原始数据、政府部门公开数据、年度财务数据、内部相关统计报表、第三方问卷调查、第三方评价访谈等。本报告的财务数据以人民币为单位。

报告称谓

中际旭创股份有限公司（简称“中际旭创”“公司”或“我们”）
苏州旭创科技有限公司（简称“旭创科技”）
铜陵旭创科技有限公司（简称“铜陵旭创”）
新加坡商光通有限公司台湾分公司（简称“台湾旭创”）
InnoLight Technology Pte. Limited (Thailand)（简称“泰国旭创”）

编制依据

联合国2030年可持续发展目标（SDGs）
全球可持续发展标准委员会《可持续发展报告标准》（GRI Standards）
中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG5.0）
中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T36001-2015）
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》
深圳证券交易所《上市公司自律监管指引第2号——创业板上市公司规范运作》

报告获取

本报告以电子版形式供您阅读，您可登录公司官网（<https://www.zj-innolight.com>）和巨潮资讯网站（www.cninfo.com.cn）查阅获取。如对本报告有任何疑问或建议，敬请发送电子邮件至 info@zj-innolight.com，或致电 0535-8573360。



目录

董事长致辞	02	关键绩效	59
关于中际旭创	03	指标索引	60
		独立审验意见声明书	67
		读者反馈表	69

协调共振 规范治理稳健运行 01

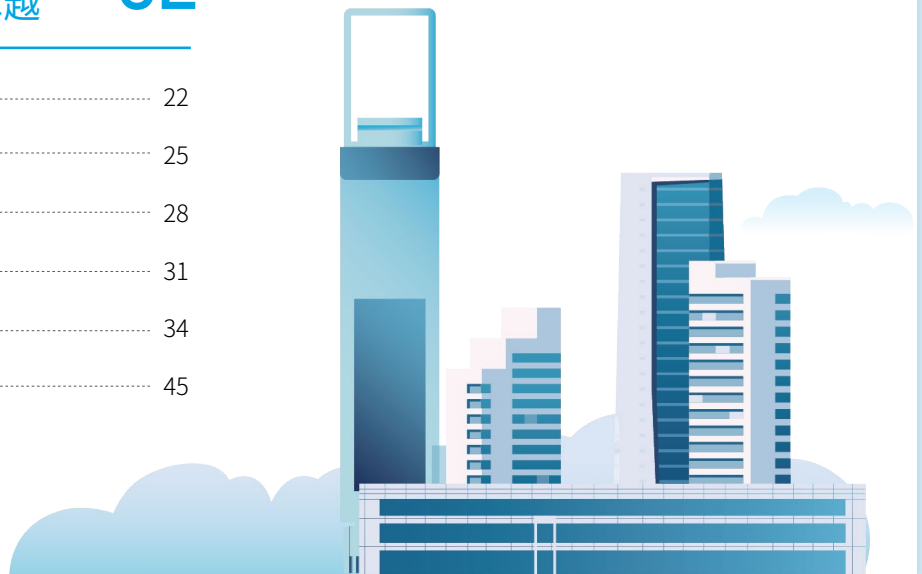
三会运作	08
内部控制	11
商业道德	12
投资者关系	14
知识产权保护	16
ESG 管理	16

守正创新 携手多方追求卓越 02

创新研发，行业共进	22
智能制造，精益求精	25
客户至上，质量保证	28
阳光采购，持续供应	31
赋能员工，全面发展	34
回馈社会，担当责任	45

节能发展 打造绿色低碳企业 03

环境管理	48
绿色产品	50
能源管理	51
废弃物与排放物	54
化学品安全	56
绿色办公	58



董事长致辞



2023年，中际旭创取得了可喜成绩，这离不开大家的鼎力支持和公司全体员工的辛勤努力。在过去的一年里，我们不断践行公司发展战略，致力于“创新研发光电技术，拥抱智能互联时代”，在以下三方面实现升级。

中际旭创董事长兼总裁 刘圣

我们坚持协调共振，规范治理稳健运行。在过去的一年里，公司营业收入和利润实现了双双增长，表现出强劲的盈利能力和可持续发展的潜力。我们不断完善治理结构和治理制度，畅通投资者沟通和交流渠道，保障信息披露的及时性和可靠性，推动 ESG 治理。我们还加强了内部管理，做好风险防范，提高了生产效率和运营效益，保护知识产权不受侵犯，营造廉洁氛围，用实际行动保障公司高质量发展。

我们坚持守正创新，携手多方追求卓越。公司致力于实现“创新照亮未来”的愿景，不断增加对研发创新的投入，成功推出了一系列创新

产品，提升了品牌影响力。同时我们引入智能制造设备，优化生产工艺流程，规范供应商管理，不断提高产品质量和服务水平，为客户提供更优质的产品和更满意的服务。我们还关注员工的职业发展和生活福祉，为员工提供良好的培训和晋升机会，创造和谐、平等、包容的工作环境，做好各项安全防范工作，确保了员工的生命健康安全。此外，我们不忘关注社会，积极参与社会公益活动，履行企业的社会责任，用合作共赢助力公司长效发展。

我们坚持节能发展，打造绿色低碳企业。公司积极响应国家“双碳”战略号召，始终坚持绿色发展理念，

将环保作为企业发展的重要任务之一。我们严格管控废水、废气处理设施的建设和运营，积极推动生产和运营过程中的能源节约和资源利用，减少对环境的负面影响，为实现可持续发展贡献力量。

2024年，中际旭创将继续秉持着“创新、速度、严谨、团队”的价值观，积极应对机遇与挑战推动内部革新，与各界合作伙伴共同努力，共同迈向更美好的未来！

关于中际旭创

公司简介

中际旭创股份有限公司（SZ：300308）系行业领先的高速光互联综合解决方案提供商，主营产品光模块、光器件服务于云计算数据中心、无线网络、电信传输等领域，为智能互联时代提供更高效的信息传输。近年来，中际旭创保持着良好的营收表现和出色的资本运作能力，发挥上市公司平台优势，整合产业资源，实现可持续发展。

公司在运营模式、客户服务、投资人关系以及社会责任方面不断优化提升，以共赢共享为理念，期待营造一个企业与社会友好共生、相互助力的环境。



企业文化

● 创新照亮未来

● 创新研发光电技术，
拥抱智能互联时代

愿景

使命

企业价值观

创新：技术制胜，方法提效，开放协同，实效落地

速度：客户思维，躬身入局，抓取重点，偏重行动

严谨：对齐信息，实事求是，卓越品质，注重细节

团队：正直真诚，挑战担当，温暖互信，彼此成就



发展历程

2005 年

- 公司前身龙口中际电工机械有限公司成立。

2008 年

- 苏州旭创科技有限公司在苏州工业园区成立。

2010 年

- 中际电工机械整体变更为“山东中际电工装备股份有限公司”。

2017 年

- 中际装备与旭创科技完成重大资产重组，重组后股票简称：中际旭创，股票代码：300308。

2016 年

- 发布 100G QSFP28 LR4-Lite/ER4-Lite/CWDM4/AOCbreakout 产品，标志着旭创科技成为业内拥有最完整 100G 系列产品的公司。

2012 年

- 发布 40G QSFP+ 全系列产品，业界领先。
- 山东中际电工装备股份有限公司在深交所挂牌上市。

2018 年

- 推出业内首款 400G QSFP-DD FR4 光通信模块。

2019 年

- 发布 400G QSFP-DD (SiPh) DR4、200G Coherent CFP DCO 产品，展示了公司在硅光模块与长距离传输相干模块领域的设计与制造能力。
- 中际旭创全资孙公司——铜陵旭创项目投产，进一步提升公司产能。

2021 年

- 发布 100G QSFP-DD、400G QSFP-DD ZR/OpenZR+ 及 400G LH CFP2 DCO 相干光模块产品，为客户提供国内业界最小封装、最高速率的相干解决方案。
- 完成 26.99 亿规模的定向增发，募集资金主要用于 800G、400G 和 200G 等高端光模块产能及光电产业园和研发中心的建设。

2022 年

- 泰国生产基地正式投产。
- 发布 800G 可插拔 OSFP 2xFR4 和 QSFP-DD800 DR8+ 硅光光模块。
- 与 Marvell 联合推出应用于 5G 回程和汇聚应用的 100G QSFP-DD 光模块系列产品。
- 实现 400G 全系列相干产品批量发货，并推出固定波长 100G/400G QSFP-DD 相干新品。
- 公司总部入驻旭创光电产业园，开启平台化发展。

2023 年

- 发布 1.6T OSFP-XD DR8+ 可插拔光通信模块。

年度荣誉

中际旭创荣誉

第十八届中国上市公司董事会
“金圆桌奖”最佳董事会

第十七届创业板上市公司
价值 50 强

全景网投资者关系金奖
“杰出 IR 团队”

2023 年度
最佳机构覆盖 IR 团队

2023 年同花顺
上市公司年度投关菁英奖

2023 年度上市公司
最佳 ESG 实践奖

中国上市公司
ESG 百强

旭创科技荣誉

下一代硅光模块荣获
“Lightwave2023 创新奖”

荣登“2023 江苏民营企业创新 100 强”
榜单

2023 苏州
民营企业创新 100 强榜首

2023 年度
苏州市研发投入十强企业

协调共振

规范治理稳健运行

理念

中际旭创高度重视内部治理的规范化，通过稳健的三会运作确保公司日常运营的稳定性与高效性。同时，公司建立并严格执行内部控制体系，以防范风险、确保合规运营，为公司的长远发展奠定坚实基础。在反腐倡廉方面，公司坚决贯彻相关法律法规，规范商业道德，营造风清气正的企业环境。此外，公司注重投资者关系管理，积极加强与投资者的沟通，增强投资者信心。在知识产权保护方面，公司坚决维护自身科技资产的合法权益，为公司的创新发展提供有力保障。这些内部治理措施的有效实施，共同促进了中际旭创的稳健长久运行。

我们的行动

三会运作	08
内部控制	11
商业道德	12
投资者关系	14
知识产权保护	16
ESG 管理	16

SDGs 对标

16 和平、正义与强大机构



三会运作

组织架构

中际旭创按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所创业板股票上市规则》等法律法规要求，搭建股东大会、监事会、董事会及经营层组成的三会一层治理架构，架构职责分明。公司各职能机构各司其职、互相协作、相互制约，推动提高公司治理水平，共同努力推动公司发展，有效保障各方合法权益。

股东与股东大会

公司严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》的规定召集召开股东大会，并聘请律师对股东大会的合法性出具法律意见书，以公平、公正、公开的原则对待所有股东群体，关注和保护股东特别是中小股东的自身权益，确保股东充分享有合法权利。

董事与董事会

公司严格按照《公司法》《公司章程》及国家规定的董事选聘程序选举董事，董事会人数和人员构成符合法律法规要求。公司全体董事按照《董事会议事规则》《独立董事工作细则》等规定和《公司章程》及相关工作规程开展工作和履行职责，认真出席董事会和股东大会，并积极参加合规及管理必备培训，熟悉有关法律法规。

类型	姓名	性别	学历	任期			专业能力	
				0-3年	3-6年	行业经验	风险管理	财务管理
董事长	刘圣	男	博士		✓	✓		
非独立董事	王晓东	男	本科		✓	✓		
非独立董事	王晓丽	女	硕士	✓			✓	✓
独立董事	夏朝阳	男	博士		✓		✓	✓
独立董事	战淑萍	女	本科	✓			✓	✓
独立董事	成波	男	博士	✓		✓		
独立董事	屈文洲	男	博士	✓			✓	✓

董事会成员独立性与多元化情况

数据

公司现有董事

7名

其中

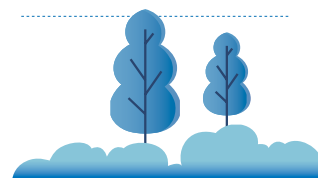
4名独立董事

2名女性董事

董事中

57.14%

为博士学位



为完善公司治理结构，公司董事会根据《上市公司治理准则》设立审计委员会、战略委员会、提名委员会和薪酬与考核委员会四个专门委员会，专门委员会委员全部由董事组成，除战略委员会以外主任委员均由独立董事担任，为董事会的决策提供专业意见和参考。

委员会名称	委员会独立性
审计委员会	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由 3 名独立董事构成； 委员会由战淑萍女士（主任委员）、夏朝阳先生及屈文洲先生构成。
战略委员会	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由刘圣先生（主任委员）、王晓东先生及成波先生构成。
提名委员会	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由屈文洲先生（主任委员）、王晓丽女士及战淑萍女士构成； 委员会包含 2 名独立董事。
薪酬与考核委员会	<ul style="list-style-type: none"> 委员会由夏朝阳先生（主任委员）、王晓东先生及成波先生构成； 委员会包含 2 名独立董事。

专门委员会独立性

公司董事会依据自身发展情况和最新法律法规，加强内部治理水平，完善《公司章程》《董事会议事规则》《独立董事工作制度》等 8 项管理制度。

监事与监事会

根据《公司章程》及《监事会议事规则》的规定，公司监事会由 3 名监事组成，其中职工代表监事 1 名。监事会人数与人员组成符合国家相关法律法规与《公司章程》的要求。公司监事按照《公司章程》《监事会议事规则》等要求，履行岗位职责，审理公司各重大事项执行情况，监督内部控制体系建设，保障公司平稳运营。

数据

报告期内，公司召开

5 次股东大会

股东大会累计审议通过

28 项议案

召开

10 次董事会

董事会累计审议通过

57 项议案

召开

10 次监事会

监事会累计审议通过

37 项议案

信息披露

公司严格按照《上市公司信息披露管理办法》《深圳证券交易所股票上市规则》等相关要求，制定《信息披露管理制度》，规范公司信息披露程序，保证信息披露真实、及时、准确、合法、完整，提高公司信息披露管理水平和信息披露质量，保护投资者的合法权益。

信息披露原则

- 依法披露信息
- 及时、公平披露
- 忠实、勤勉地履行职责
- 知情者控制在最小范围内
- 内幕信息知情人遵守保守内幕信息秘密的义务
- 严格执行相关制度
- 关注公共媒体对于公司的报道
- 媒体披露内容与证券交易所登记内容一致
- 披露信息时使用事实描述性语言
- 董事会授权董事会秘书或证券事务代表代表公司办理公司的信息披露事务

数据

报告期间，公司共计披露公告

228 份

临时公告

222 份

其中定期报告

6 份

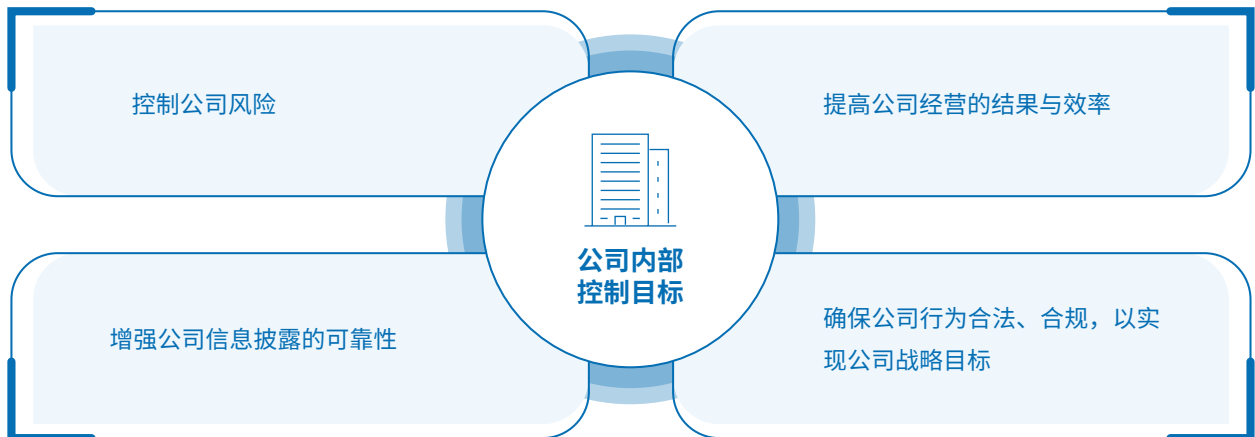
公司在深交所信息披露考评连续六年获评

A 级



内部控制

中际旭创审计委员会下设审计部，明确内部审计机构和人员的职责，制定《内部审计制度》《内部控制制度》等制度，发挥内部审计在强化内部控制、改善经营管理、提高经济效益中的作用。公司加强内部控制管理，审计部每季度向审计委员会报告审计情况，促进公司内部控制的建立健全，改善经营管理，有效规避经营风险，提升公司自身价值。



公司内部审计人员具有与审计工作相适应的审计、会计、经济、法律或管理等相关专业能力和工作背景，具备一定的审计经验及恰当地与他人进行有效沟通的人际交往能力，以保证有效地开展内部审计工作。



审计部履行职责

- 检查和评估内部控制制度的完整性、合理性及其实施的有效性
- 审计经济活动、会计资料及其他有关经济资料
- 参与建立健全反舞弊机制
- 调查损害公司利益的舞弊、违规合同
- 专项审计公司重大重要项目、经济合同
- 对管理人员和关键岗位进行任期经济责任和专项审计
- 完成审计委员会交办的其他审计任务

按照中国证监会和深圳证券交易所要求，公司每年要求审计部对公司内部控制情况进行检查评估，并由第三方专业机构对公司内部控制情况出具独立的检查报告，并对外公告。



商业道德

中际旭创建立反舞弊机制，坚持“惩防并举、重在预防”的原则，明确反舞弊工作的重点领域、关键环节和有关机构在反舞弊工作中的职责权限，规范舞弊案件的举报、调查、处理、报告和补救程序。

制度管理

公司制定《廉洁自律守则》《员工投诉举报处理流程》《礼品馈赠管理制度》《员工手册》《供应商廉洁协议》《供应商企业社会责任协议》等反腐相关制度，从公司层面到操作层面规范运营，要求员工、供应商及其合作伙伴重视商业道德。

数据

报告期内，公司员工商业道德培训覆盖率为

100%



公司致力于保护拒绝参与行贿或腐败的任何人或善意举报已经发生的或即将发生的任何实际或潜在受贿或腐败行为的任何人免于遭受包括开除、处分、威胁或与举报有关的其他不利待遇。如果员工或任何第三方代表认为自己受到了任何不公正或不当待遇，都有权向公司相关部门报告，公司将立即采取必要的保护措施，确保相关人员的权益得到妥善维护。

举报途径

中际旭创面向公司内部、合作伙伴和社会公众的实名或匿名举报电话为 0512-86669288-8999；举报邮箱为 anti_fraud@innolight.com。



内部宣贯

为有效控制表中的贪污贿赂风险，公司组织员工进行反舞弊合规培训，在公司内宣传诚信廉洁行为。公司给所有供应商签订《供应商诚信廉洁合作协议》，并让其遵守协议，共建廉洁从业、阳光合规的工作环境。

敏感岗位	潜在风险	风险后果	可能性	严重性
采购	供应商为得到生产单对采购员进行贿赂等违规行为	可能导致采购品质不达标的物料	低	高
		可能影响其他供应商公平竞争	中	高
		可能导致采购成本增多，增加财务负担	中	高
建设工程	施工单位为拿下工程对公司工程负责人进行贿赂等违规行为	可能导致工程队偷工减料，甚至发生坍塌伤人	低	高
		可能影响其他工程队的公平竞争	中	高
		可能导致加工成本增多，增加财务负担	中	高
业务销售	客户为取得更低的购买单价对业务员进行贿赂等违规行为	可能会导致打乱市场价格，引起同行竞争，最终无利润可搏	低	高
		可能导致其他同事怀疑自己能力问题，影响工作积极性	中	高
	业务员为增加销售额为客户赠送礼物等违规行为	可能导致影响竞争公平性	中	高
		可能导致其他同事效仿，形成恶性规则环境	高	高
		可能购入不精良的设备，影响公司产能	中	高
设备采购	店主为增加销售额给采购员赠送礼物等违规行为	可能影响其他同事的公司竞争	中	高
		可能导致公司机密信息披露给同行，甚至被同行反告侵权	低	高
		供应商对品质相关人员进行贿赂等违规行为	可能导致入仓的物料品质不达标，影响出货或影响公司信誉	低
质量监督	品质负责人对验货人员进行贿赂等违规行为	可能导致产品不达标，国外投诉要求退货，影响公司信誉	低	高

贪污贿赂风险评估表



案例

反舞弊及合规政策培训

报告期内，旭创科技组织员工参加反舞弊及合规政策培训，培训包括员工廉洁自律准则、利益冲突行为申报、信息保密工作要求、礼品赠送与收取规范、禁止共谋勾结行为、举报管理及举报人保护机制等内容。这次培训重申公司监管红线，增强员工反舞弊意识，强调商业道德在公司运营的重要性。



反腐败培训

投资者关系

投资者沟通

中际旭创根据《公司法》《证券法》《上市公司自律监管指引》《上市公司投资者关系管理工作指引》等有关法律法规及《公司章程》制定《投资者管理制度》，加强公司与投资者和潜在投资者之间的沟通，促进外界对公司的了解，倡导理性投资，提升公司投资价值。公司建立由公司官方网站、中国投资者网、中证山东调解站、中国证监会山东监管局构成的投资者联络站。



荣誉

报告期内，公司荣获全景网投资者关系金奖“杰出 IR 团队”、进门财经“2023 年度最佳机构覆盖 IR 团队”。

开展投资者关系管理工作的目的

- 促进公司与投资者良性关系，增进投资者对公司的了解与熟悉
- 建立稳定和优质的投资者基础，获得长期市场支持
- 形成服务投资者、尊重投资者的企业文化
- 促进公司整体利益最大化和股东财富增长并举的投资理念
- 增加公司信息披露透明度，改善公司治理

公司设立投资者联系电话、传真和电子邮箱等，由证券部专人负责，保证在工作时间线路畅通，认真友好接听接收，通过有效形式向投资者反馈。对于公司投资者关系突发事件处理，公司遵循“合法合规、诚实守信、及时公平、统一领导组织、最大程度减少对公司影响”的原则，采取措施，及时澄清公告，以诚恳的态度与投资者沟通。



案例

防非宣传月宣贯



投资者合法权益保护海报

2023年5月，正值第五届5·15投资者保护宣传日和防非宣传月来临之际，公司以案例分析的形式向广大投资者探讨常见的诈骗手段以及识别方法，从而让投资者在全面注册制下更好地维护自身合法权益。

公司提醒投资者积极关注企业治理、信息披露等方面的进展，谨慎投资，合理配置资产，确保自身的合法权益得到有效保护。

投资者回报

中际旭创重视对投资者的合理投资回报，建立对投资者持续、稳定、科学的回报机制，并在公司各内部制度当中明确优先保护股东利益，保障投资者稳定回报。

数据

2019-2023 年，公司累计实施利润分配

8.32 亿元

包括集中竞价回购金额

9.1831 亿元



年份	股利分配率 (%)	回购金额 (万元)	现金分红 (万元)
2019	38.16	13,604.75	5,990.59
2020	9.97	-	8,627.50
2021	19.91	-	17,461.82
2022	76.73	78,227.04	15,689.92
2023	16.28	-	35,386.21

2017-2023 年度利润分配情况

注：2023 年数据以经公司股东大会审议通过的分配方案最终实施情况为准。



知识产权保护

中际旭创严格遵守《商标法》《专利法》等知识产权相关法律法规要求，制定公司内部的知识产权管理制度，对内宣贯知识产权重要性，落实知识产权保护措施，防范侵犯他人知识产权；对外，公司维护公司合法权益，杜绝不正当竞争行为，促进公平竞争。

截至报告期末，公司专利数据统计：

	年度新申请	累计获得
专利数量（件）	PCT 专利	40
	国内授权专利（含港澳台授权专利）	65
商标和文字注册权数量（全球注册数量）（件）	8	59
软件著作权数量（件）	11	5

ESG 管理

为适应公司战略发展和可持续发展的需要，强化管理 ESG 事宜，自上而下推动 ESG 管理工作，中际旭创在战略委员会下设立 ESG 工作小组，形成了“董事会统筹决策、战略委员会综合管理、ESG 工作小组协同执行”的三层可持续发展管理组织架构，将可持续发展融入到公司整体建设中。



ESG 小组架构与职责

利益相关的沟通

中际旭创高度重视与公司内外部利益相关方的沟通与交流，通过多种渠道与利益相关方展开对话，深入了解各利益相关方的诉求与期望，争取各方信任和支持，推动社会责任管理工作的持续改进。

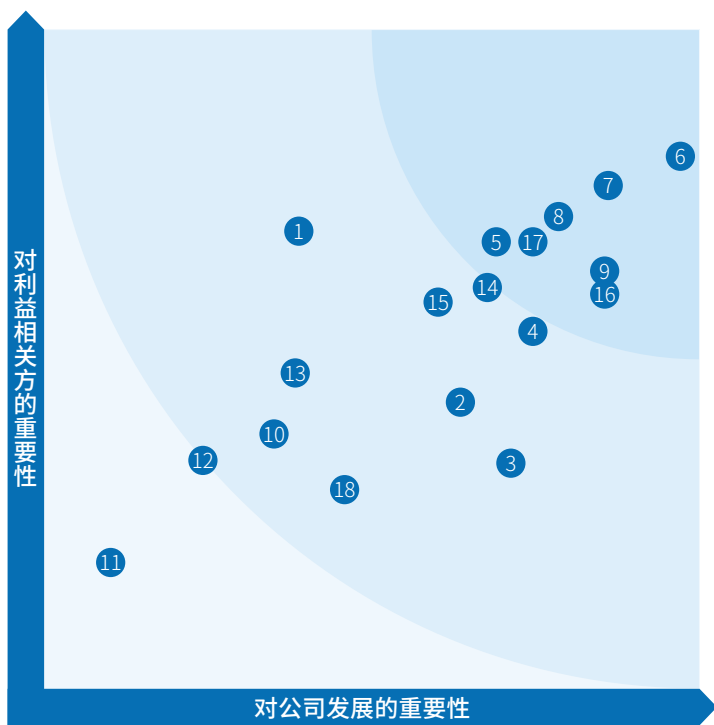
利益相关方	关注议题	行动回应
 <p>政府及监管机构</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 合规经营 • 依法纳税 • 创新发展 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法规 • 配合监管机构核查 • 完善管理体系 • 提升核心技术
 <p>投资者</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 透明信息披露 • 资产保值增值 • 业绩稳健增长 	<ul style="list-style-type: none"> • 遵守法律法规 • 稳健的公司治理 • 及时准确地信息披露 • 多渠道的投资者沟通 • 合理的股东回报
 <p>供应商及合作伙伴</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 共同发展 • 阳光采购 • 优质产品和服务 	<ul style="list-style-type: none"> • 提升产品安全环保性能 • 提升产品质量和交付效率 • 加强企业间战略合作 • 加强供应链管理
 <p>员工</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 保障员工权益 • 合理薪酬待遇 • 职业培训与发展机会 • 优质福利待遇 • 人文关怀 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立民主管理制度 • 建立员工投诉处理流程 • 完善薪酬激励政策 • 关注员工健康与安全 • 丰富员工业余活动
 <p>社区及公众</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 乡村振兴 • 社会公益 	<ul style="list-style-type: none"> • 向荣基金会 • 公益慈善活动

实质性议题分析

为了更深入准确了解利益相关方的期望与诉求，增强报告的专业性、针对性、实质性，公司通过问卷发放的形式邀请包括员工、供应商和合作伙伴、客户、公众、投资者、行业协会、媒体、政府及监管机构等各利益相关方对公司在治理、运营、社会及环境方面重要的实质性议题进行筛选，并分析得到 18 项重要实质性议题，为公司的可持续发展体系搭建奠定方向与基础。



实质性议题分析过程



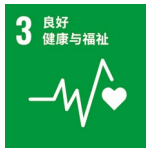
实质性议题矩阵

■ 高度相关 ■ 中度相关 ■ 低度相关

1	国家战略响应
2	商业道德与反腐败
3	风控与内控
4	知识产权保护
5	信息安全
6	技术研发与创新
7	产品质量管理
8	客户服务与权益保障
9	供应链管理
10	环境管理体系搭建
11	减少温室气体排放
12	电子废弃物
13	资源节约与可再生资源利用
14	员工平等雇佣
15	员工沟通与民主管理
16	员工培训与发展
17	职业健康与安全
18	产学研合作
19	社区公益参与

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)

公司支持联合国 2030 年可持续发展议程，深入了解联合国可持续发展目标 (UN SDGs 2030) 的核心理念和具体目标，积极通过自身行动推动目标的实现。



对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司为员工提供安全、健康的工作和生活条件，组织年度体检、应急演练等活动，保障运营及服务过程中员工与相关方的健康和安。
- 公司与供应商签订《供应商企业社会责任协议》，内容涵盖了健康与安全管理工作，并制定年度稽核计划，有效保障供应商对其员工的健康与安全管理工作。



对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司不断优化公司的培训体系，整合现有培训资源，制定年度培训计划，加大管理、专业、技能人才培养力度，提高人才核心竞争力。
- 向荣公益基金以创新模式搭建乡村教育公益服务平台，通过书香文化校园、乡土阳光课程等项目，让每一位乡村学童享有公平而有质量的教育。



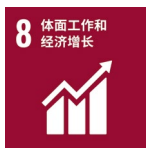
对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司重视女性员工的权益，女性员工占比 48.6%。



对应章节：节能发展 打造绿色低碳企业

- 公司不断尝试使用可再生能源替代传统能源，通过自建光伏、使用新能源车等方式加大可再生能源占比。



对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司为员工提供具有市场竞争力的薪酬，制定并实施长期股权激励计划及完善的福利体系。



对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司致力于推动创新研发，投入资源并建立创新团队，以推动新产品和技术的开发。

10 减少不平等



对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司坚持平等的用工政策，提供公平的薪酬福利，打造和谐平等的工作环境，用公益实践，帮扶弱势群体，减少不平等差距。

11 可持续城市和社区



对应章节：节能发展 打造绿色低碳企业

- 公司推动产业园环境标准化和安全标准化建设，提升产业园在环保与安全等领域的管理水平。

12 负责任消费和生产



对应章节：节能发展 打造绿色低碳企业

- 公司从设计及选料阶段即遵循国际法规与价值链要求，协同供应链最大程度降低环境危害，形成六维度绿色产品管理矩阵，满足包含 RoHS、REACH 的国内外法规要求，保证有害物质管控效果。

13 气候行动



对应章节：节能发展 打造绿色低碳企业

- 公司积极响应国家“双碳”战略，亦持续关注自身运营的温室气体排放，加大使用清洁能源，并不断完善节能减排工作。

16 和平、正义与强大机构



对应章节：协调共振 规范治理稳健运行

- 公司高度重视内部治理的规范化，通过稳健的三会运作确保公司日常运营的稳定性与高效性。
- 公司坚决贯彻相关法律法规，规范商业道德，营造风清气正的企业环境。

17 促进目标实现的伙伴关系



对应章节：守正创新 携手多方追求卓越

- 公司积极参与行业活动，促进同行沟通交流，与上下游保持良好的合作，聚集力量推动行业发展。
- 公司与供应商建立诚实透明、平等互信的合作关系，打造责任供应链，推动全产业链合作共赢。

守正创新

携手多方追求卓越

理念

中际旭创致力于推动创新研发，投入资源并建立创新团队，以推动新产品和技术的开发。公司严格控制产品和服务的质量，建立完善的质量管理体系。公司重视客户服务，建立了专业的客户服务团队，为客户提供及时、有效的售前咨询和售后支持。公司尊重员工，重视员工培训和发展，提供良好的工作环境和福利待遇。公司积极推动阳光采购，遵守诚信原则。公司关注社会责任，积极参与社会公益活动和项目。

我们的行动

创新研发，行业共进	22
智能制造，精益求精	25
客户至上，质量保证	28
阳光采购，持续供应	31
赋能员工，全面发展	34
回馈社会，担当责任	45

SDGs 对标



创新研发，行业共进

研发创新

中际旭创重视创新研发工作，强化光通信产品的研发、设计和制造能力，建立一支由国内外优秀人员组成的专家团队，致力于实现“创新照亮未来”的愿景、践行“创新研发光电技术、拥抱智能互联时代”的使命，与时俱进，推动产业升级。

报告期内

公司共有研发人员	研发投入	较去年	增长
1,329 人	80,938.89 万元	79,216.83 万元	2.17 %

高速传输技术

- 开发支持更高数据传输速率的光模块，以满足数据中心和通信网络不断增长的需求
- 研究和开发低功耗的光模块，符合能源效率和环境可持续性的趋势

集成光学

- 提高光学元件的集成度，以减少复杂性、提高性能，并减小光模块的尺寸和成本
- 可靠性和稳定性：优先提高光模块的可靠性和稳定性，降低故障率，并确保在各种环境条件下的一致性表现
- 光纤通信标准：保持对光纤通信标准的了解，确保光模块符合最新的通信协议和标准
- 制造成本效益：探索优化制造流程、降低生产成本和提高整体成本效益的方法
- 测试和质量保证：投资于强大的测试程序和质量保证措施，确保光模块的可靠性和功能性

公司年度研发重点

旭创科技作为专业的高速光互联综合解决方案提供商，以创新产品快速配合全球超大规模数据中心的建设；同时积极调动公司创新基因，发挥创新实力，探索更多光电技术的应用市场。

旭创科技研发部门以良好的待遇和优质的条件吸引人才进行新技术的共同研发，在公司爱才、培才、用才的用人机制激励下，员工的工作积极性和创新动能被充分激发。员工通过自主研制新工艺、开发新产品，改进产品质量，降低生产成本，提高公司的盈利能力，进而满足公司生产经营的需要，在各类产品研发生产方面拥有多项核心技术。

旭创科技为高效管理研发人员，制定《研发绩效管理制度》《研发考勤管理制度》等研发绩效办法，规范员工出勤时间，帮助员工养成工时管理习惯，制定月度绩效奖金鼓励创新成果产出，激发员工工作热情。

行业合作

中际旭创作为光通信行业领先者，积极参与行业活动，促进同行沟通交流，与上下游保持良好的合作，聚集力量推动行业发展。

类型	行业标准组织	标准文件列表
国际行业标准	QSFP-DD MSA	QSFP-DD Hardware Specification for QSFP DOUBLE DENSITY 8X PLUGGABLE TRANSCEIVER 7.0
	SFP-DD MSA	SFP-DD Hardware Specification for SFP DOUBLE DENSITY 2X PLUGGABLE TRANSCEIVER 5.2
	OSFP MSA	OSFP-XD Specification_Rev 1.0
	100G Lamda MSA	400G-ER4-30 Specification_Rev 1.0
	OpenZR+ MSA	OpenZR+ MSA Specification_Rev 3.0
国内行业标准	CCSA	通信用增强型 SFP 光收发合一模块 (SFP+) 第 1 部分: 8.5Gbit/s 和 10Gbit/s 光收发合一模块软件管理接口 第 1 部分: SFP/SFP+/SFP28

旭创科技参与起草的行业标准

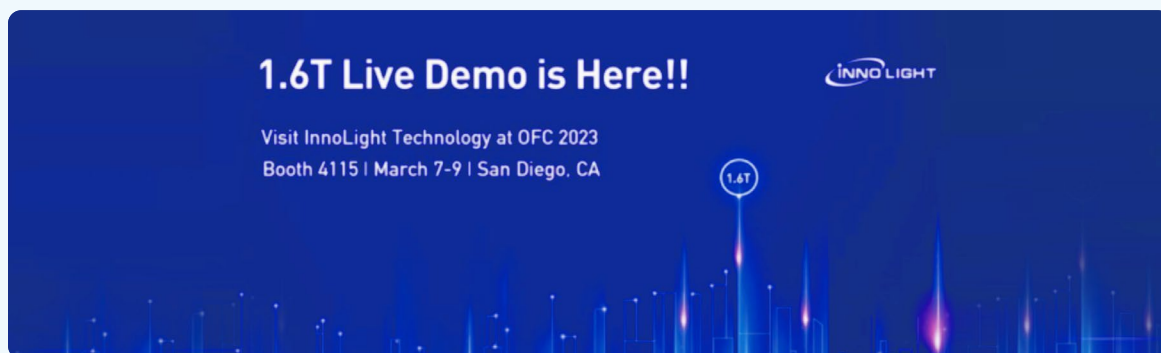


案例

美国光纤通讯展览会及研讨会



2023 年 3 月，旭创科技参加在加州圣地亚哥举行的 OFC 2023 展会，在现场演示可插拔光通信模块，为可插拔光模块的通信速率设立新的行业标杆。公司此款光通信模块为客户提供低风险、易于实施且具有成本效益的解决方案来推动带宽扩展。公司在展会上也展示了其他各类模块特色产品，为客户和同行带来研发新品，满足客户需求。



美国光纤通讯展览会

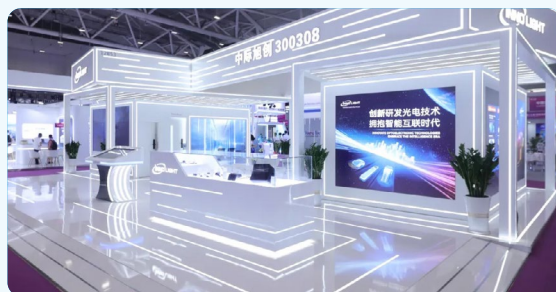


案例

中国国际光电博览会



2023年9月，中际旭创参与第24届中国国际光电博览会，打造以“创新有为·无限可能”为主题的开放式展区，吸引众多专业人士驻足交流。公司向客户重点展示数据中心、5G网络、相干传输、接入网等全系列解决方案的创新成果。来自世界各地的客户也对公司产品表现出浓厚兴趣，并进行友好地交流，互相留下联系方式，为进一步合作奠定了坚实的基础。



公司展台图片

旭创科技一款硅光模块产品在展会的“中国光电博览奖”评选中荣获银奖。



获奖证书



案例

欧洲光通信会议 ECOC



2023年10月，旭创科技参加在苏格兰格拉斯哥举行的第49届ECOC展览，展示公司先进技术-200G PAM4，是光强度调制和直接检测可插拔光互连的下一代的主要技术。公司在展会上也同时演示相干全系列模块产品、电信应用产品等，与客户进行沟通交流，达成合作意向。

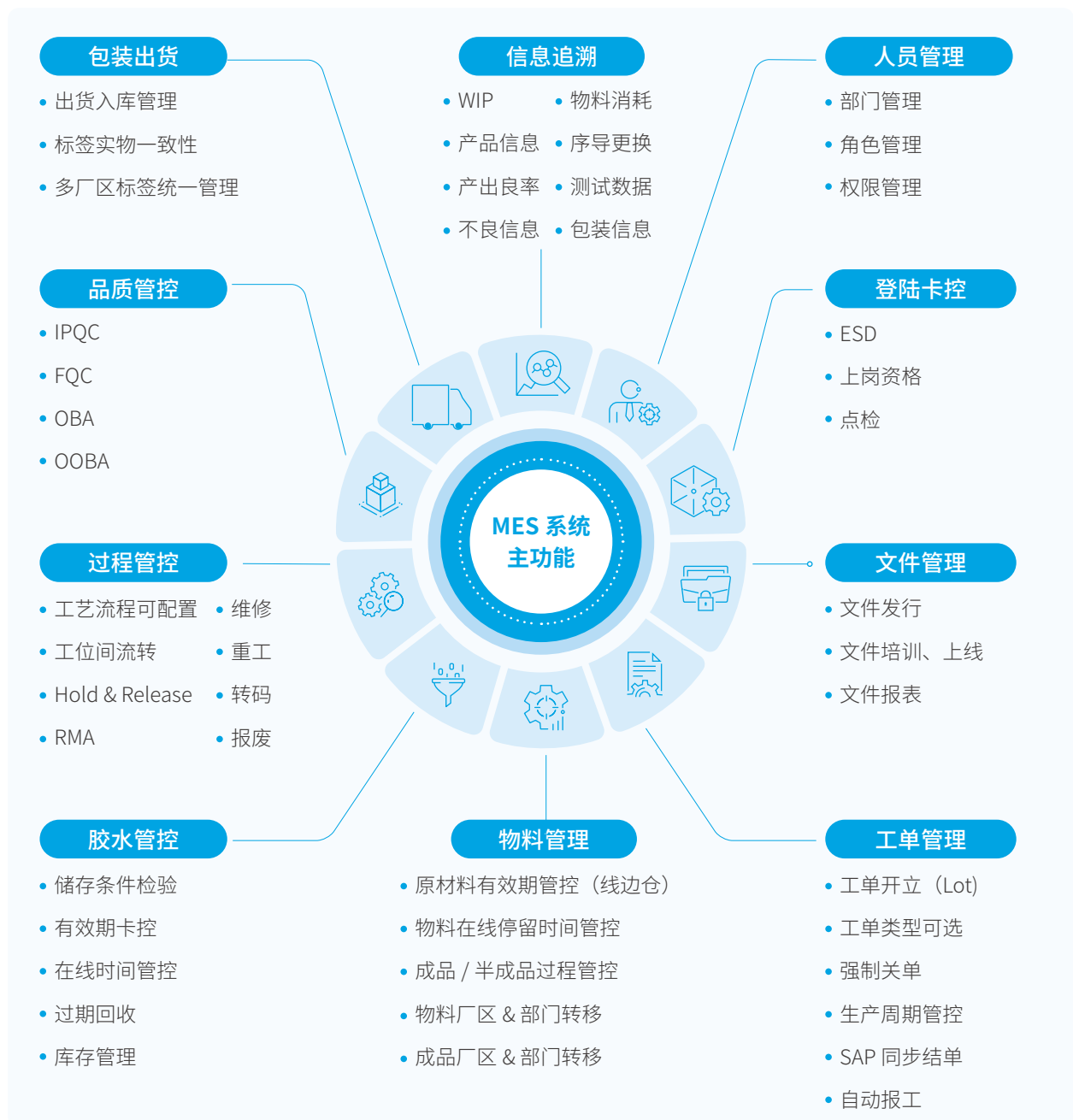


欧洲 ECOC 光通信展览

智能制造，精益求精

智能化建设

公司致力于推进智能制造建设，在制造生产环节升级 MES 系统主功能，优化企业生产制造管理模式，强化过程管理和控制，均衡企业资源的利用率，优化产能，提高运作效率，达到标准化、流程化、精益化管理的目的，从而保证生产执行层所采集的人员、物料信息，各类工序及异常处理情况等信息能够准确完整地传达至生产管理层，以便生产管理层做出精准决策。同时，公司推进生产过程自动化，包括大型工厂级别的自动化、员工工作自动化操作等。公司还积极运用人工智能技术，以实现人力的节省，避免人为失误。



信息化系统架构图



案例 | 物料看板推广

为实现更高效、更精准的生产管理，公司在光学车间、模块车间、出货间等配置物料看板，实现生产现场的物料耗用情况、日计划达成情况、线边仓物料库存情况、原材料的逾期情况的可视化管控，提高生产透明度，真实反馈产线物料的现况，有效提醒产线物料人员及时处理异常，优化物料计划和采购决策，降低生产成本和风险。



物料看板



案例

TEC 设备导入

截至报告期末，公司累计导入 1,050 台 TEC lite pro 设备，该设备为高低温测试设备，具有温度稳定性、安全可靠、核心标准化等特点，有助于节约能耗，减少工艺冷却水的产生，降低生产成本。



TEC lite pro 设备



案例

FA 耦合工序改善

基于 TRX FA 分开耦合时，需要经历清洁、目检、烘烤等较长流程，耗时长、耗费人力大，2023 年 4 月，旭创科技升级设备及软件，在同一台设备进行 TRX FA 一体耦合，极大程度缩短制程，提高生产效率，每年节约人力成本超百万元。

信息安全

公司制定了《信息安全风险管理程序》《网络安全管理程序》等制度文件，并积极开展全面的信息安全培训，以提高员工对信息安全的认识和意识，增强信息安全防范意识和技能。公司已通过 ISO 27001 信息安全管理体系认证。



案例

保密管理制度培训

报告期内，旭创科技为规范公司保密管理工作，有效保障公司及各下属分子公司的技术和经营秘密等涉密信息的安全，进行保密管理制度宣导，规范涉密信息的管理权限和使用原则，科普涉密事件补救措施和奖惩措施，进一步增强员工的信息安全意识，提升信息安全管理水平。



保密管理制度培训

客户至上，质量保证

质量管理

中际旭创认真贯彻执行质量方针，遵守国家相关法律法规制度，严格把关产品质量，实施精细管理，发展创新产品，引领品牌形象，落实社会责任等要求，签订《质量责任承诺书》，并明确质量红线。公司及子公司均获得 ISO 9001 质量管理体系认证。

质量目标

- 以质量持续改进来全面提升公司整体竞争力并赢得市场，力争成为光模块行业中高质量的代表性企业

质量方针

- 勇于创新：**要敢于技术创新，赢得产品质量；善于通过方法和工艺创新来提升产品的可制造性和一致性，确保产品质量稳定。
- 快速响应：**准确理解和传递客户及市场的需求，积极配合响应，致力于为客户提供高质量的产品和服务，努力为客户创造价值。
- 专注细节：**发挥工匠精神，将产品实现全过程的每一个细节落到实处；细化管理，尊重流程，追求第一次就把事情做好。
- 持续改进：**鼓励全员参与，充分发挥员工潜能，持续改进，共同构建卓越质量。

公司质量目标与方针



ISO 9001 质量管理体系认证

违反公司环保要求

违反变更管理规定

对已有质量缺陷不履职

违反公司错混料管理规定

质量数据、报告或资料造假

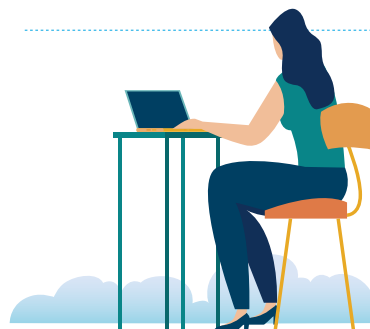
未经同意，私自将产品外协



报告期内

公司海内外工厂及子公司共开展质量培训

286 场





案例

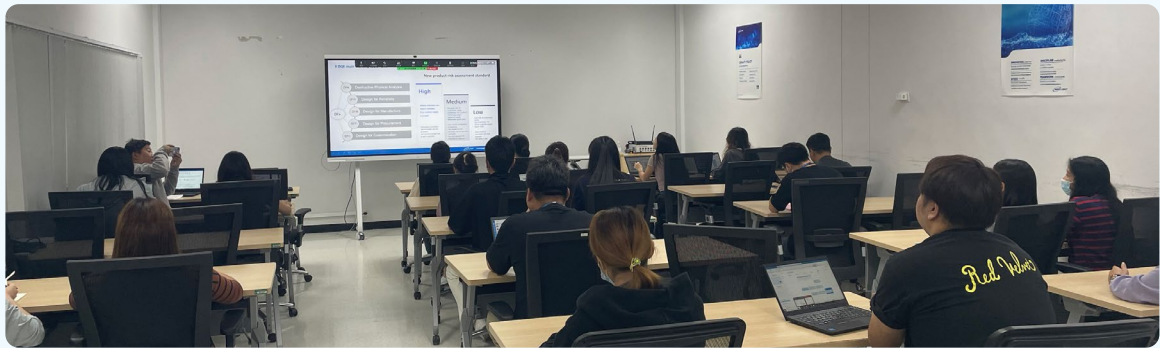
DQE 质量管理



公司设置 DQE 岗位，在项目设计阶段对项目的物料可采购性 (DFP)、工艺可量产性 (DFM)、可靠性 (DFR)、物理结构 (DPA) 以及客户端符合性 (DFC) 进行风险评估，规划落实公司新产品开发转产阶段的质量管控方案，并参与新项目各个节点的质量评审，推动项目改善优化，降低转产质量风险，保证新产品质量。



DQE 质量风险管理



DQE 泰国小组培训



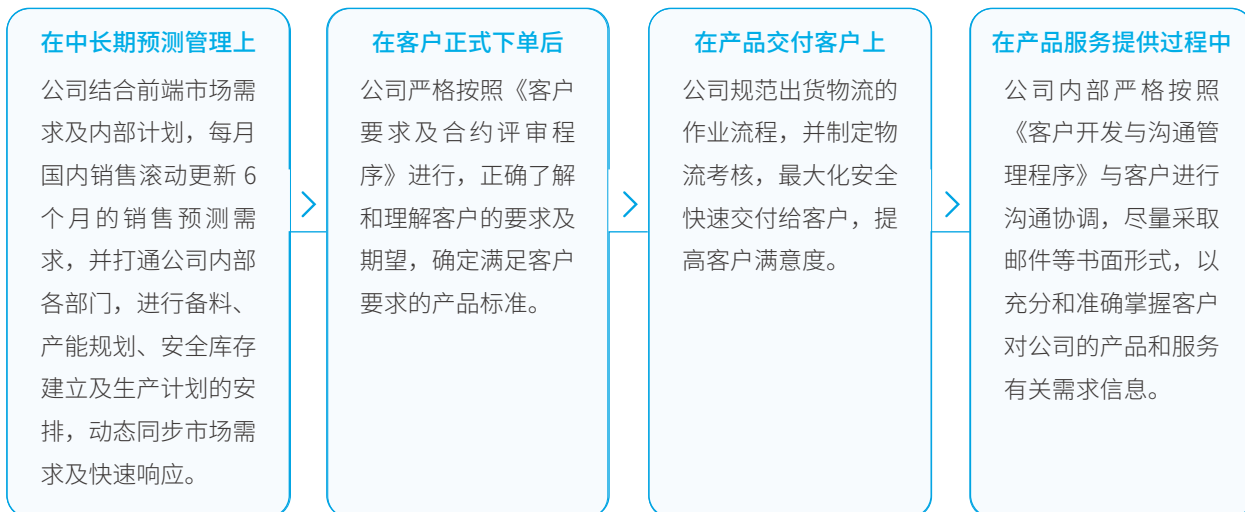
IQC 多厂区质量培训



质量意识培训

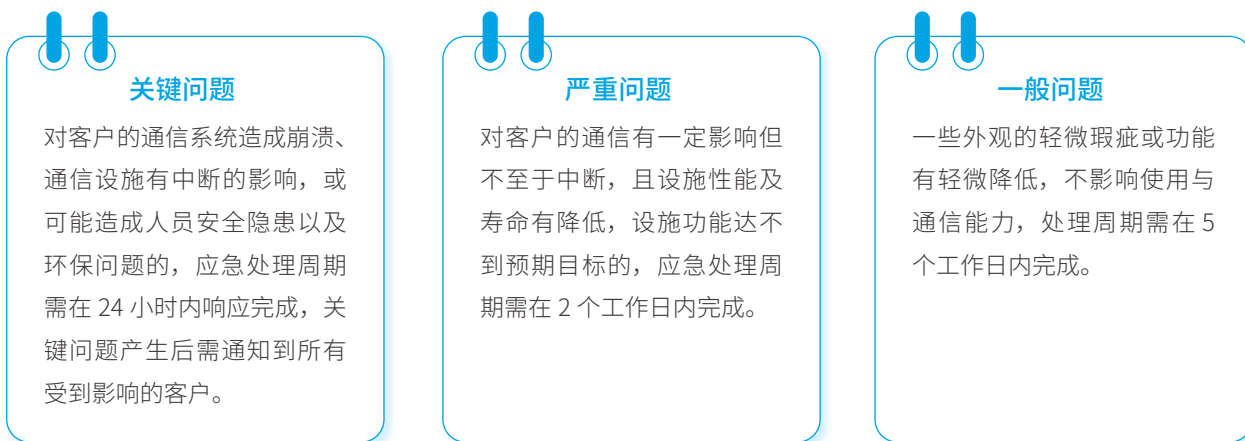
客户服务

中际旭创致力于为客户提供优质服务，建立了《销售预测及出货计划管理程序》《客户开发与沟通管理程序》《客户要求及合约评审程序》《出货物流作业流程》等规章制度以保证产品的交付速度和质量。



保证产品交付速度与质量的流程

公司对客户反馈问题进行分类识别，同时积极协调各部门关系，坚持完善的技术服务和系统维护队伍，以最快速度响应用户的请求，处理客户系统中出现的各种问题和故障，以保障客户系统的正常运行，为客户提供全面、及时、完善的售后服务，免除客户的后顾之忧，最大限度地减小客户使用风险。

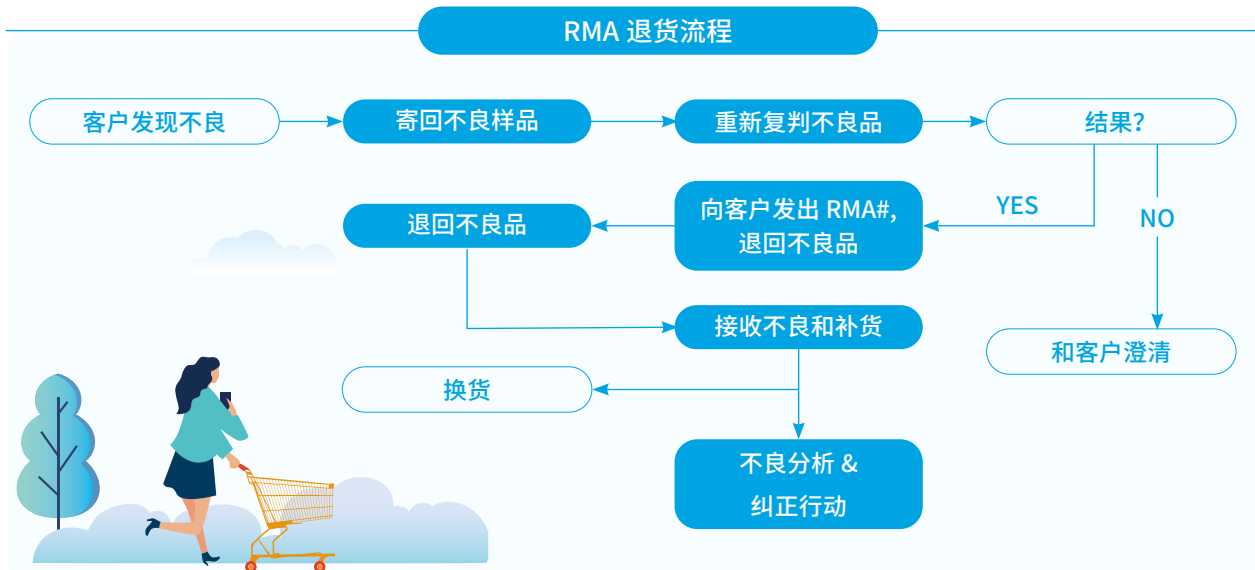


客诉快速响应机制

公司建立了客户处理应对流程，实施信息处理流程全闭环管理，严格按照《消费者权益保护法》记录、处理、回访客户投诉信息，并对隐私信息进行严格保密。



当客户发现产品问题时，可向公司提出退货申请，公司根据《客户抱怨及 RMA 退货作业程序》分析产品问题，若确实存在不良品，将第一时间给客户换货并出具分析报告。



公司建立《客户满意度调查程序》每年定期开展客户满意度调查活动，客户满意度调查分为产品质量、服务、销售服务质量及定价的质量、交付、绿色产品等 5 个大项。

报告期内

国内客户满意度

90.5 分 (100 分制)

国际客户满意度

95 分 (100 分制)



阳光采购，持续供应

供应商管理

中际旭创制定《供应商质量管理作业规范》，对供应商进行有效的质量管理，通过进料批次合格率、进料不良率、在线重大品质问题、质量问题回复及时性与有效性、客户投诉事件和关键事件等多个维度对供应商进行季度、年度品质绩效考核，根据绩效考核评分对供应商进行分级并制定针对性管理措施。

同时，公司定期安排现场稽核，并在供应商导入新工艺、新材料或发生重大质量问题等环节时进行审核，确保供应商制程稳定可控，能够持续提供符合公司要求的产品，保障产品质量。

案例 | 供应商质量培训

结合公司质量控制要求，公司面向供应商开展“PCBA制程关键控制点”培训，详细讲解工艺要求及流程，进入产线实地进行全流程、全细节的检验及培训，并邀请供应商到公司进行沟通交流，加强理解。最后形成完整的培训材料，帮助供应商更好地响应公司质量要求。



供应商质量培训



阳光采购

为了建立诚实守信的业务合作关系，规范公司与供应商的业务往来活动，维护双方合法权益，中际旭创与供应商就反不正当商业活动行为签订《廉洁互保协议》。

报告期内

公司供应商 **100%** 签署廉洁协议



责任采购

中际旭创为了确保供应商懂得并遵守企业社会责任标准的要求，并改善其社会责任表现，与供应商签订《供应商企业社会责任协议》，其中行为准则及审核条款以 RBA 标准作为基础，内容涵盖了劳工、健康与安全、环境、商业道德以及管理体系五个方面。

公司通过对材料类型、企业性质、体系认证、产品认证、政府处罚等多维度评估打分，将供应商划分为低风险、中风险、高风险三个等级并制定年度稽核计划。稽核过程中如发现违反社会责任条款的情况需要求供应商限期改善，拒不改善的，应停止合作关系。

公司与供应商 100% 签订《无冲突矿产宣告书》以确保公司产品均符合冲突矿产管理规定。公司最新的 SRM 系统中上线了“矿产产地管理”的功能模块。通过此功能模块，公司可向公司所有供应商收集矿产使用信息。供应商在系统上填写提交后，公司在线审核供应商填写的矿产使用信息，若发现使用冲突矿产则予以驳回。

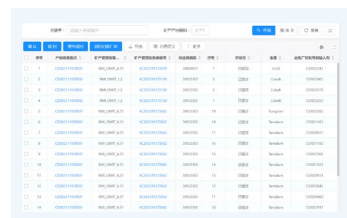
报告期内

公司与供应商签署供应商行为准则的占比为

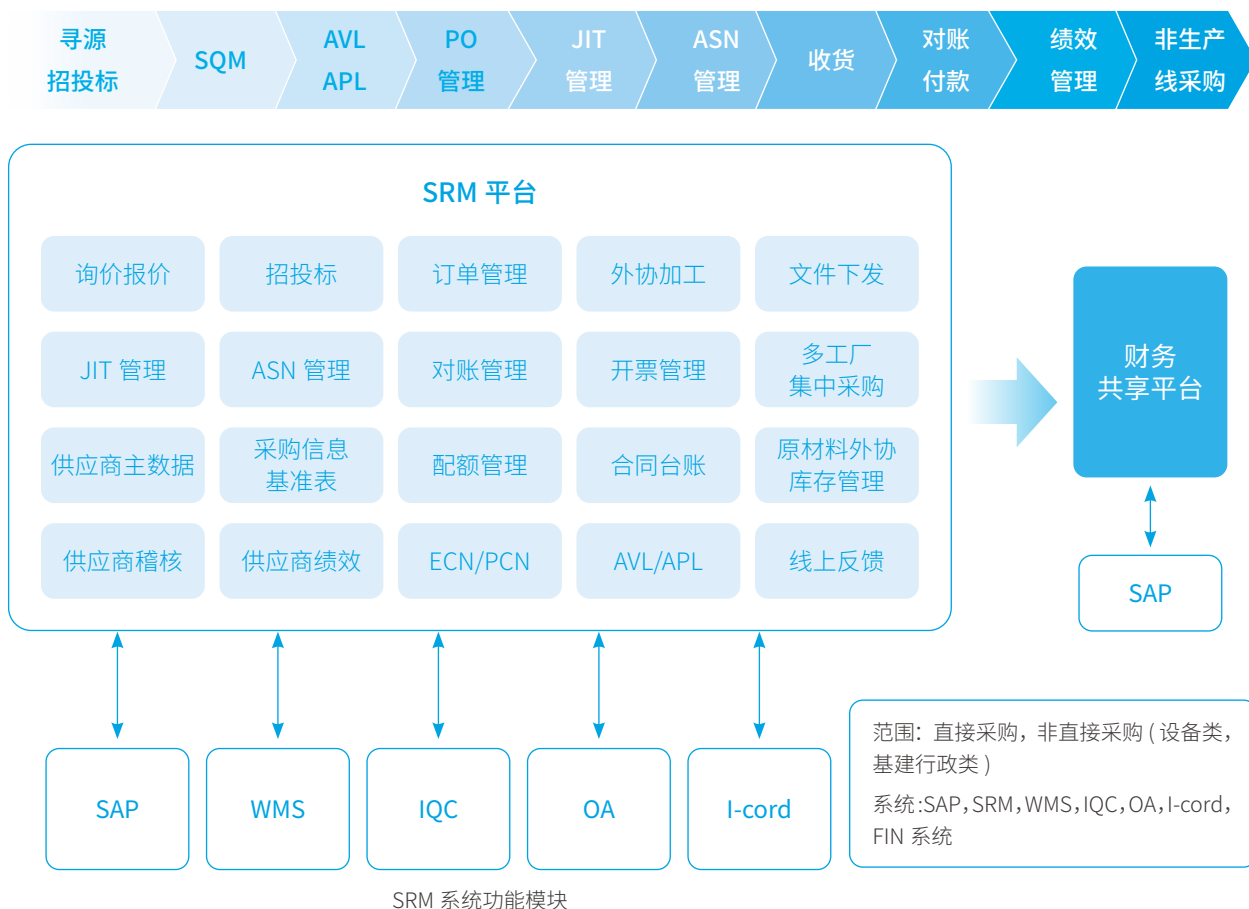
100%

公司通过环境和社会标准筛选供应商占比为

100%



“矿产产地管理”的功能模块



赋能员工，全面发展

公司坚守公平公正的原则，通过一系列严谨且全面的选拔程序和面试流程，致力于发掘并吸引具备专业素质与卓越团队精神优秀人才。公司深知，优秀的员工是企业持续发展的核心动力，因此公司不仅提供具有竞争力的公平薪酬福利待遇，更为员工铺设了广阔的发展道路和卓越的职业发展平台。公司鼓励员工保持创新思维，不断追求卓越，为他们提供充分的晋升和发展机会，以此实现个人价值与公司成长的和谐共赢。

招聘雇佣

公司通过规范的员工招聘、雇佣制度和流程，维护员工的合法权益，持续优化的人才管理机制，提供合理的绩效和薪酬管理体系，构建平等有序的工作环境。公司严格遵守相关法律法规，建立了以治理委员会为中心，员工保障专委会、管理变革和人才管理专委会等为支撑的管理体系，保障了员工雇佣公平公正。

公司关注应聘者的能力，根据岗位职责和任职要求择优录取，禁止聘用童工与未成年工，禁止招聘过程和员工升职过程中出现的歧视言行。公司坚持平等包容，努力营造多元化的、轻松的、和谐的职场环境，反对任何形式的歧视，确保所有员工不因性别、年龄、残疾、教育程度、国籍等各种因素而受到差别化对待，部分岗位优先雇佣退伍军人。

用人理念

要招好的人

可因人设岗，用人所长，人是关键

更高挑战、更多回报。机会均等，价值导向

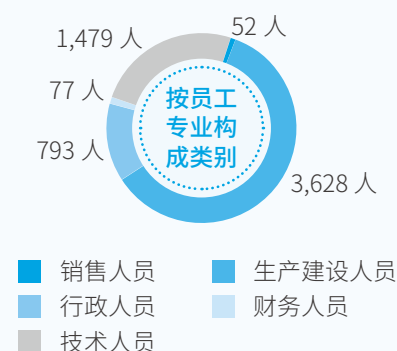
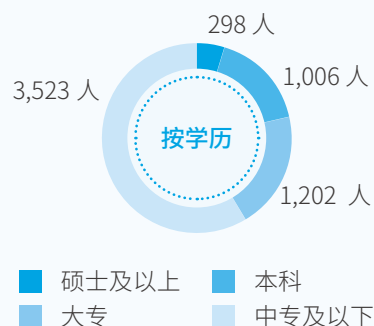
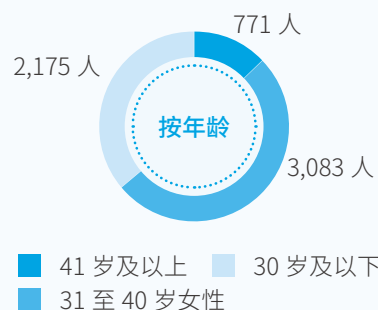
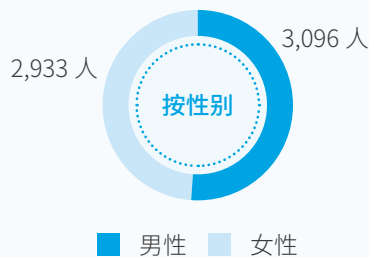
成就员工、成就公司，浑然一体、双赢机制

员工构成



中际旭创员工总数

6,029 人



报告期内

公司连续三年劳动合同签订比例均为

100 %

公司共有残疾员工

19 人

离职员工总数

1,816 人

员工流失率为

30 %

公司重视人才引进，制定了《人力资源管理程序》等制度文件，以满足长期战略布局及行业高速发展所产生的人才需求。公司通过更具针对性招募人才，定期进行校园招聘，深入实施大学生促进就业计划，不断强化人才队伍的建设，为公司提供了强有力的人力资源支撑。

人才引进渠道

- 通过员工推荐招聘人才，并推出推荐奖制度
- 网上招聘
- 参加当地人才招聘会
- 参加大学的校园招聘

培训晋升

中际旭创重视人才培养，始终致力于打造“实战型”的人才，帮助每位员工实现个人价值。公司不断优化公司的培训体系，整合现有培训资源，制定年度培训计划，加大管理、专业、技能人才培养力度，提高人才核心竞争力，努力实现“成就员工、成就公司”双赢的发展目标，为公司事业发展提供人才保障。

报告期内

公司接受培训的员工总人次为

17,364 人次

接受培训的总时长为

35,438 小时

分类	课程名称	对象	目标
通识类	DL 常规新人训	新员工	了解公司发展历程、企业文化、系列规章制度，帮助新员工更快速了解工作环境、进入工作状态
	IDL 曙光计划	新员工	更快速了解工作环境、进入工作状态
专业类	繁星计划	培训联络官	加强联络官间的工作交流，增进感情，促进跨部门工作协调
	创芯青年说	应届生	为创芯班提供自我总结和分享的机会，提升演讲汇报能力
技术类	技术层级班	各级工程师	提升专业技术能力、跨部门沟通能力、项目管理能力，弘扬工程师创新精神
管理类	管理层级班	管理层	从技术走向管理的角色转换、提升团队管理能力
	高管季度战略研修	高管	从多维度进行市场分析、培养战略思维、目标分解与传达
体系类	RBA 体系辅导	各体系负责人	完善社会责任体系，使公司管理合法合规

部分子公司 2023 年度培训计划



案例

旭创科技培训



春雷班

春雷班协助一线生产主管认清自己的角色、职责与职业发展方向，培养职业精神，打造职业化的一线管理团队；掌握核心管理技能，提升一线生产主管胜任岗位的综合素质与能力，让一线主管真正做到在其位，能谋其职，充分发挥一线主管效能。



春雷班培训



金风班培训

金风班

金风班帮助员工从技术走向管理的角色转换、提升团队管理能力，让下属充分认识到自己所做工作的重要性，认识到自己是不可缺少的重要一员，为自己的工作感到骄傲。

公司设有健全的人才晋升职级体系和晋升评审工作流程，制定《人力资源管理程序》《关键岗位管理办法》《员工奖惩制度试行文件》等制度文件，将员工划分为四条专业线，为员工打造了量身定制的职业发展规划路径，提供了充足的职业发展空间，从而能更有效地激励员工投身于岗位，推动个人与公司的共同发展。



民主管理

公司坚持以人为本，实施群众监督，致力于打造民主、公平、公正的管理体系，营造团结、和谐的工作氛围。公司建立了工会制度，倡导民主管理，发动员工民主参与企业经济活动和管理活动。同时，公司制定《员工投诉举报处理流程》，规范内部员工投诉及办理流程，保护举报人隐私和人身安全，保证公司员工投诉渠道通畅，增强上级对员工意见的可及性，更好地维持一个公开沟通、迅速解决问题的工作环境。

投诉渠道

- 面谈
- 邮件：hr@innolight.com
- 意见箱：设置在楼层内，正常每 2 周收信一次，每月发布公告回复
- 电话
- 官方匿名投诉平台 & 向日葵社区
- 官微：“基本应用” 板块，可直接进行投诉建议及咨询，2 天内进行回复



旭创科技重视员工的参与度与敬业度，采用盖洛普 Q12 模型对员工进行敬业度测试。公司基于评价的总体得分和每一阶梯、每一具体问题的得分情况，了解分析员工需求和关注议题，找出管理层在员工管理措施和管理能力方面存在的不足，并给予相应的改进方向和改进意见。

报告期内

旭创科技员工总体敬业度为

4.16 分

较 2022 年员工总体敬业度提高了

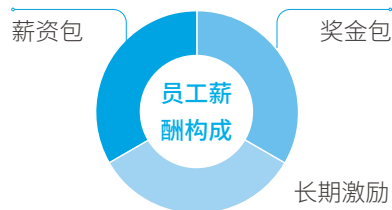
0.06 分





薪酬福利

公司为更好地吸引、激励、开发和保留员工，制定了《工人薪酬管理制度》，建立明确的薪资架构和有效的激励机制。公司秉持“激励性、公平性”原则，针对不同人员类别，设置相应的薪资构成。公司认为优秀的员工是公司发展的重要助推力，开设了员工股权激励计划，希望员工以主人翁的姿态，与公司一同成长，助力公司长久稳健的发展。



公司建立了健全完整的福利管理体系，设置了多样化的员工福利。公司严格按照国家相关规定执行员工所应享受的各项带薪休假及社保等福利政策，额外购买商业保险，并组织年度体检，保障员工身体健康。

中际旭创员工福利





案例

多彩员工活动

2023 年 3 月



公司开展为女性员工送花活动

2023 年 9 月



公司组织了中秋食堂共庆活动

2023 年 12 月



公司组织了冬至羊肉汤及包饺子活动



案例

“女性舒压赋能”专题活动

2023 年 11 月，公司工会组织了一场女性舒压赋能专题活动，通过鲜花曼陀罗绘画来放松减压，共十多名员工参与活动。员工一起用鲜花的花瓣和茎叶作画，在绘画过程中，花瓣联结了内在的情感，让情绪得到了自然抒发和表达，对于忙碌的职场女性而言，是非常不错的一种减压方式。



“女性舒压赋能”专题活动

健康安全

公司奉行“以人为本，安全第一”的原则，建立“预防为主，遵纪守法，以人为本，持续改进”的职业健康安全方针，为员工提供安全、健康的工作和生活条件，保障运营及服务过程中员工与相关方的健康和生命安全。公司设置了专门的安全卫生管理机构及环境健康安全(EHS)委员会，建立了各项职业健康安全规章制度，已通过 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证。



旭创科技 ISO 45001 职业健康安全管理体系认证

员工健康安全方针、目标及主要实施项目

方针 预防为主，遵纪守法，以人为本，持续改进

目标 降低年度职业伤害 防止火灾事故 职业病预防

实施项目

- 加强培训
- 进行专项检查和综合隐患排查
- 机械设备定期检查、维护
- 提升人员应急能力
- 定期进行消防演练
- 加强消防安全巡检机制，消除安全隐患
- 消防及电气设施定期点检、维护
- 作业场所劳动保护
- 劳保防护用品的发放，佩戴及监督使用
- 建立职业健康监护档案
- 职业健康安全教育培训率达到 100%



报告期内

公司安全生产投入超过

831 万元

共有急救人员

220 名

EHS 安全委员会工作职责

- 贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，落实《安全生产法》和国家、省、市和上级其他有关安全生产的法律法规、制度，研究安全生产重要问题
- 对全公司安全工作实施综合管理，负责协调、指导、监督安全生产工作
- 审核参与编制评审公司安全生产方针、目标、管理方案、规章制度、安全技术措施、安全生产计划等并督促实施
- 安全生产委员会负责对全公司安全生产责任制落实情况进行监督
- 组织召开安全生产委员会会议、及时研究分析全公司的安全生产形势，全面掌握安全生产情况
- 处理各类事故，组织对事故的调查处理，负责督促事故的调查、分析和统计和上报工作，制定防范措施，决定处罚事项
- 对安全生产有较大贡献的部门及个人，作出表彰奖励的决定。同时对在安全管理工作中的失职及违章的作业人员作出处罚的决定
- 督促相关部门做好职业安全健康管理和劳动保护的有关事项
- 组织月度公司安全大检查，督促和指导各部门、车间的安全生产工作，对检查中发现的安全生产隐患及时予以整改

2021-2023 年职业病风险数据	2021 年	2022 年	2023 年
职业病风险岗位员工人数 (人)	2,333	3,573	3,022
参加职业病员工体检人数 (人)	2,333	3,573	3,022
职业病发病员工人数 (人)	0	0	0

公司三年职业病风险数据

2021-2023 年工伤事故数据	2021 年	2022 年	2023 年
工伤人数 (人)	12	8	12
工伤事故起数 (起)	12	8	12
因工死亡事故起数 (起)	0	0	0
因工死亡事故人数 (人)	0	0	0

注：工伤事故主要来自于上下班路途中发生的车祸。

公司近三年工伤相关数据

公司制定了安全奖励规定，对认真执行各项安全生产规章制度的员工给予绩效奖励，对于有突出表现的进行评优。奖励以物质奖励和荣誉奖励并重的原则，给予鼓励、表扬、奖励，激励安全委员会做好安全管理工作。

在“预防为主，以人为本”的安全方针的指导下，公司每年六月组织开展安全环保月活动。通过活动的形式，让员工更乐于融入公司环境安全文化氛围，进一步提升人员环境保护与健康安全防护意识，推动环保安全责任体系建设。



公司配备医药箱



案例

安全环保月活动

2023年6月，旭创科技举办了安全环保月活动，苏州、铜陵、泰国厂区超2,400人参与此次活动。

活动宣传

旭创科技通过海报、横幅、在公共场所播放安全环保宣传视频等形式宣传安全环保知识。



安全环保海报

灭火比赛

旭创科技通过组织有奖灭火比赛的形式，激励员工参与消防安全活动，帮助员工熟练应用灭火设备。



灭火比赛

答题冲冲冲

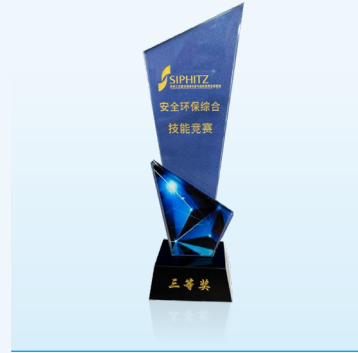
旭创科技通过安全环保有奖知识竞赛的形式调动员工积极性，强化员工安全环保意识。



答题冲冲冲

案例 | 安全环保综合技能竞赛

2023 年 6 月，在“安全生产月”与“六五环境日”来临之际，旭创科技组织 EHS、制造、研发人员参加了以“建设人与自然和谐共生的现代化”主题的安全环保综合技能竞赛，并取得三等奖。



安全环保综合技能竞赛三等奖

案例 | “安全一帮三”

2023 年 7-11 月，旭创科技参加了高贸区发起的结对帮扶项目“安全一帮三”。通过“互查、互学、互助”的方式，充分发挥公司优势资源，通过分享先进的、有特色的、可复制的安全管理经验，助力供应链安全生产水平稳健提升，实现企业的社会责任。

2023 年 12 月，旭创科技获评“安全生产社会责任企业”，帮扶的供应商获评“企业进步奖”。



旭创科技获评“安全生产社会责任企业”

案例 | 员工医务室

为了给员工提供更加方便的、细致的医疗服务，泰国旭创设置医务室，提供每周二、周五的医疗咨询，保障员工医疗资源的可及性，关注员工的身体健康。台湾旭创定期邀请医护人员上门服务，为员工进行咨询解答，教授员工如何预防流行病等。



泰国旭创医务室

应急演练

为了增强员工的的安全意识，增强员工紧急情况下互救、自救意识，提升各职能部门在处理突发事件过程中的协调配合能力，明确各自分工与应尽的职责，公司按照不同风险特性分别制定综合应急预案、专项处置方案、现场处置方案等应急方案，全年各项应急演练共 **76次**。

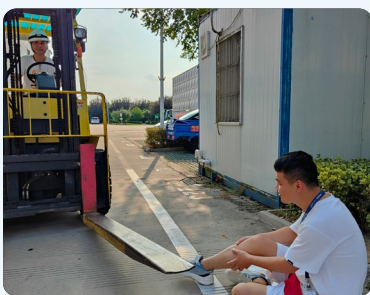


案例

应急演练



报告期内，为提升员工和应急组织的应变能力，旭创科技组织开展多项员工应急演练，以此来加强紧急应变组织人员的责任观念，提高员工的应急意识。



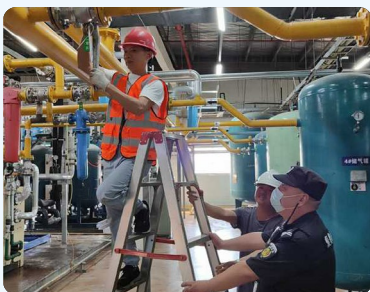
叉车事故演练



厨房火灾演练



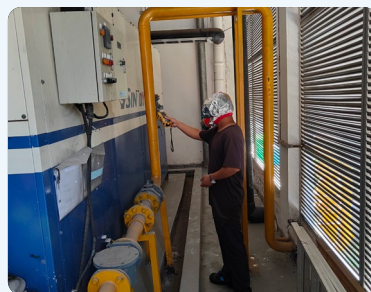
电梯事故演练



空压设备故障演练



灭火实操



燃气泄漏演练



消防疏散演练



有限空间演练

回馈社会，担当责任

中际旭创立志于切实履行社会责任，成为社会的积极贡献者，不断强化内部慈善文化，提升外部公益形象。报告期内，公司依据《公益慈善活动管理规范》的相关规定，遵循《慈善法》《公益事业捐赠法》等文件的指导思想，倡导自愿、平等地参与每一场公益慈善活动，保障该类活动的公益性，依法依规地组织多场公益慈善活动，密切关注城乡教育公平性等社会议题。

99 公益日

在“旭创公益慈善月”期间，公司组织了丰富的公益活动，将更多员工带动到公益慈善活动中来。



案例 | 99 公益日，爱心市集

2023 年 9 月，旭创科技举办第三届爱心市集活动。本次公益市集活动共设有 23 个摊位，旭创员工们在各个摊位前汇聚点滴爱心，正印证了本次活动主旨：“一块做好事”，为乡村儿童教育奉献一份力量。



第三届旭创科技爱心市集活动现场

向荣基金会

向荣公益基金会自 2017 年正式组织成立后，始终履行着谦逊的公益精神，坚持有根的教育，深入一线，让每位乡村儿童有根有爱有未来，不断深入中国乡土大地，以创新模式搭建乡村教育公益服务平台，通过书香文化校园、乡土阳光课程等项目，让每一位乡村学童享有公平而有质量的教育，让他们有根、有爱、有未来。

向荣联手合作伙伴组织的“乡土育未来”项目致力于服务乡村孩子在乡村文化的滋养下发展，逐步唤醒孩子对自己、家乡的认同和热爱，帮助他们在积极的师生、同伴和家庭社区关系中成长，同时为乡村振兴注入持久动力。2023 年 12 月，第三届华夏公益论坛于北京举行，北京市向荣公益基金会“乡土育未来计划”荣膺“2023 年度十大华夏公益项目”。本次奖项是对向荣乡土项目成果，以及对向荣在公益行业持续发声的肯定。

截至报告期末，向荣公益基金会所涉项目覆盖 4 个核心项目区，陪伴 251 所项目学校，83,262 名儿童共同成长。形成了政府支持、高校共创、行业共建、媒体倡导、公众参与的建设机制。项目经过实践已在 35 所学校形成系统化乡土教育服务体系，探索出一条以区县为单位的乡土教育综合实践方法论，3,000 余节有趣的乡土课陪伴孩子成长。

6 年来，向荣基金会始终履行着谦逊的公益，探索出校园改善、阅读支持、教育信息化和乡土教育四大项目，赋能老师在价值感中自信自强，陪伴孩子在成就感中快乐绽放。



案例

助力乡村儿童教育

2023 年是旭创科技与向荣公益基金会一起携手走过的第 6 年，6 年时间里，共在 7 省 13 县 45 所小学开展了丰富多彩的校园阅读、暑期夏令营等活动，共建立了 288 个班级图书角和 1 间多功能校园图书馆，超过 14,000 名孩童通过班级图书角项目进行阅读，通过阅读看到更大的世界，探索无垠的未来，为乡村儿童的教育贡献了一份力量。



旭创爱心图书角



案例

慈善晚会

2023 年 10 月，向荣公益基金会“一路繁花·向心生长”六周年爱心家宴在上海顺利举办。近 150 位爱心企业家与各界公益伙伴相聚于此，各界爱心人士用实际行动，贯彻让乡村孩子“上好学”“读好书”的理念方向。在晚会上，公司期望在各界的支持陪伴下开拓更多栽满繁花的乡村教育之路。



慈善晚会现场

节能发展

打造绿色低碳企业

理念

中际旭创建立健全的环境管理体系，严格遵守环境法律法规。公司注重产品的环保设计和生产，推出绿色环保产品。公司优化能源使用结构，提高能源利用效率。公司严格控制生产过程中的废弃物和排放物和化学品使用。公司推行绿色办公理念，倡导节约用纸、节能减排、资源循环利用等绿色办公方式，减少对环境的负面影响。

我们的行动

环境管理	48
绿色产品	50
能源管理	51
废弃物与排放物	54
化学品安全	56
绿色办公	58

SDGs 对标



环境管理

中际旭创秉持“绿色创新，环保先行”的环保理念，致力于构建完善的环境方针体系，并以此为指导，持续深化环境管理工作。公司由上至下，层层传导，以高度的责任感和使命感，将环保理念融入企业运营的每一个环节，明确要求并激励各厂区及全体员工积极投身于环境管理的实践中，共同守护绿色地球，实现可持续发展。

数据

报告期内，公司环保总投入

373.56 万元



遵守法律，持续改进发展



预防污染，节能降耗减排



严格控制有害物质，生产绿色环保产品

环境管理方针

旭创科技

持续推进环境管理建设，报告期内新增泰国厂区获得 ISO 14001 环境管理体系认证。旭创科技开展包括环境管理在内的 14 门课程培训，累计参与 256 人次；下属泰国工厂开展包含节能管理在内的 15 门课程培训，累计参与 930 人次。旭创科技下属苏州、铜陵、台湾与泰国厂区进行包含环保主题的月度会议，会议进行典型案例介绍，厂内同步开展自查自纠方案，推动持续改进。



环境管理体系



案例

旭创科技工厂环保培训

苏州工厂：2023 年 9 月对各部门进行环保培训，主要涉及废弃物的分类、危废最新法规分享、废弃物现场管理的注意事项等。

泰国工厂：2023 年 9 月和 10 月分别对各部门各班别化学品使用人员、保洁人员等进行化学品和废弃物管理培训。



2023 年 6 月，旭创科技因其环保领域的卓越实践，获得生态环境局颁发的“2022 年度环保示范性企事业单位”



案例

产业载体综合管理活动

旭创科技与苏州市多家企业共建苏州市光通信创新联合体，以产业园为载体，搭建研发、测试等共享平台。报告期内，旭创光电产业园开展产业载体综合管理活动项目，通过责任落实、制度建设、人员及物资配备、环境安全培训、整改验收等方式完善产业载体管理体系，推动产业园环境标准化和安全标准化建设，提升产业园在环保与安全等领域的管理水平。



产业园环境标准化和安全标准化建设行动

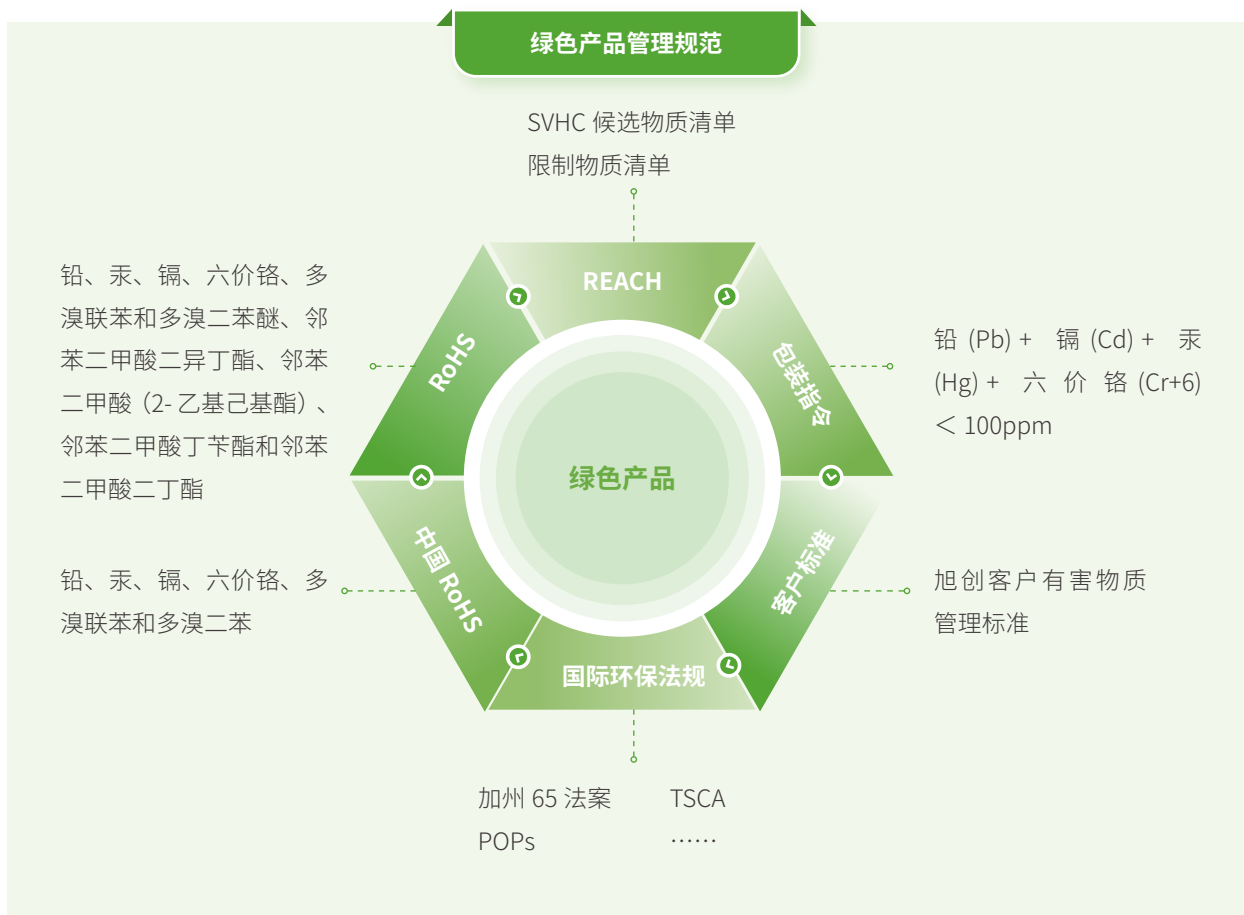
- 开展产业园内各公司上层领导至一线员工的环境、安全责任制培训，并签署责任书
- 制定环境、安全等管理制度，公告并发送至各租户
- 设置 EHS 管理机构，将产业园 EHS 管理嵌入租赁业务，做到环境、安全的全生命周期管理
- 每月开展不少于一次专项安全检查，定期组织专项治理工作
- 通过视频、横幅、海报、公众号等形式开展 EHS 宣传
- 建设环境安全应急队伍，配备应急物资，定期组织多种环境安全应急演练



2023 年 12 月，旭创光电产业园获评高贸区产业载体优秀载体奖和工业园区生态环境示范载体

绿色产品

公司通过绿色产品管理以实现可持续理念的业务融合，从设计及选料阶段即遵循国际法规与价值链要求，协同供应链最大程度降低环境危害，形成六维度绿色产品管理矩阵。通过加强环境友好设计，满足包含 RoHS、REACH 的国内外法规要求，特别识别并管制在产品与包装材料中包括臭氧危害物质、放射性物质等 50 余类化学物质，全部纳入有害物质减免管理系统中，实现产品设计端的环境可持续。



公司要求供应商导入“全物质声明”，通过管理供应链有害物质，实现控制物料源头的有害物质使用，助推产业链有害物质减量与替代。同时，公司通过 SRM-GP 管理系统 (GPM)，大幅提升供应链全物质信息披露透明度，提升环境合规验证效率，从产品全生命周期保证有害物质管控效果。

数据

报告期内，公司未发生因产品与服务之提供与使用违反有害物质管控等相关法规而导致不合格的事件。

旭创科技持续将环境友好理念全面引入供应链评估，旭创科技《供应商企业社会责任协议》基于 RBA 标准，将供应商环境表现作为重要评估项，要求供应商遵守协议规定内容。

能源管理

	2021 年	2022 年	2023 年
天然气消耗量 (立方米)	241,692	194,296	218,390
液化气消耗量 (千克)	0	0	16,128
汽油消耗量 (升)	53,174.1	53,546.08	197,316.24
外购电力消耗量 (万千瓦时)	8,829.25	10,857.62	11,980.44
可再生能源消耗量 (万千瓦时)	74.454	163.13	242.3

注:

- 1.2022 年数据统计范围在 2021 年基础上增加台湾旭创、泰国旭创;
- 2.2023 年数据统计范围在 2022 年基础上增加泰国旭创二期。



节能减排

公司积极响应国家“双碳”战略,依据 ISO 50001 能源管理体系,制定能源管理相关程序,建立《能源管理手册》和《能源管理程序》等全面的节能减排制度,各厂区通过各自节能实践践行绿色理念,并赋能产业链,切实保障各种资源的合理利用,提高资源利用效率,以尽可能地减少能源消耗。

各子公司成立能源管理委员会及推行小组,识别节能机会、订立节能目标、制定节能措施、推进节能减排实践,定期审查节能绩效并检讨目标完成情况,以期获得最大的经济效益和社会效益。2023 年,旭创科技订立碳排放降低 5%、能耗降低 5% 的节能年度目标,已于报告期末完成。



严格遵守国家节能环保法律法规和标准,履行国际环境公约,实行更严格的内部用能控制标准



持续创新、改进生产工艺,优化能源结构,减少能源消耗,降低能源成本



科技点亮梦想,创新照亮未来

公司能源方针

旭创科技将 2021 年作为基准年，设定能源基准及目标并跟进达成情况。

参数名称	能源基准（2021 年完成值）	2023 年目标	实际达成
万元产值综合能耗（kgce/万元）	10.26	降低 10%	降低 40%

旭创科技能源基准、目标及达成情况



案例

节能技改项目

苏州旭创通过巡查、汇整及跟踪处理，关停闲置和待机设备，降低无效空耗，每个专班日节电 620KWh，实现年节电 14,880KWh，相当于碳减排约 **11.8 吨**。

苏州旭创通过使用变频机组更换定频空压机，增加柔性调节能力，实现日均用电量下降 27%，实现年节电约 646,100KWh，相当于碳减排约 **510.42 吨**。

泰国旭创通过餐厅自动照明调节，精确控制至仅使用期间开启照明功能，实现年节能 12,960KWh，相当于碳减排约 **6.478 吨**。

铜陵旭创通过车间照明节能改善项目，提升照度、降低功率、延长使用寿命，实现每天节电 280KWh，年节电 100,000KWh，相当于碳减排约 **79 吨**。



苏州旭创空压机系统改造

可再生能源替代

公司不断尝试使用可再生能源替代传统能源，通过自建光伏、使用新能源车等方式加大可再生能源占比、替代传统能源。

铜陵厂区自建光伏项目按计划进行，项目全部建成投产后预计年发电量 420 万千瓦时，占厂区总用量 15.2%。目前已建成四栋屋顶光伏，报告期内发电量 242.30 万千瓦时，占全厂区用电 8.7%，年减少碳排放 2,400 吨。公司计划继续建设一栋屋顶光伏，计划年发电量 180 万千瓦时，减少碳排放 1,400 吨。



铜陵厂区已建成的光伏项目

旭创科技逐步增加新能源车辆使用量，以替代传统汽油车。截至报告期末，苏州厂区自用新能源车辆 80 台，占总使用量 15%；苏州厂区外包新能源车辆 20 台，占总使用量 63%；铜陵厂区自用新能源车辆 16 台，占总使用量 5%。

温室气体排放

报告期内，公司推进温室气体盘查工作，帮助公司全面了解其在供应链中的 ESG 风险和机遇，为制定和实施相关政策和措施提供依据，进一步提升公司的可持续发展能力。

相对目标

2030 年，单位产值收入碳排放量（温室气体排放范畴一和范畴二）相对于 2019 年下降 30%

相对年度目标

2023 年，单位产值收入碳排放量（温室气体排放范畴一和范畴二）相对 2022 年下降 5%

实际达成

2023 年单位产值收入碳排放量（温室气体排放范畴一和范畴二）相对于 2019 年下降 16.5%



旭创科技 ISO 14064
温室气体核查声明

碳排放目标

	单位	2021 年	2022 年	2023 年
直接排放 (范畴 1)		533.04	868.11	1,088.12
间接排放 (范畴 2)	吨二氧化碳当量	70,574.07	84,311.80	86,632.18
间接排放 (范畴 3)		/	160,482.957	*
温室气体排放总量		71,107.11	245,662.8	/
温室气体排放强度 (范畴 1+ 范畴 2)	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.092402	0.088344	0.081844

注：

1. 直接排放 (范畴 1) 是指煤炭、天然气、石油等化石能源燃烧活动和工业生产过程等产生的温室气体排放；
 2. 间接排放 (范畴 2) 是指因外购的电力和热力等所导致的温室气体排放；
 3. 间接排放 (范畴 3) 是指旭创科技外购商品和服务、员工差旅、员工通勤三类排放；
 4. 直接排放依据《工业企业污染治理设施污染物去除协同控制温室气体核算技术指南 (试行)》核算；
 5. 间接排放依据《2019 年度减排项目中国区域电网基准线排放因子》核算；
- *:2023 年间接排放 (范畴 3) 核查还在进行中，计划在下一年度报告中披露。

废弃物与排放物

废弃物管理

公司建立完善的废弃物管理制度体系，包含《废弃物管理程序》等，由各厂区 EHS 部门统筹及监督废弃物的管理。公司将废弃物分为六类，每类废物均委托有相应资质的供应商进行处理，并定期进行审核。

废弃物分类	处理方式
一般工业废弃物（不可回收）	由有资质的供应商定期清运，送往发电厂焚烧发电
一般工业废弃物（可回收）	由有资质的供应商回收处理
危险废弃物	统一定点收集存放，由有资质厂商清运处置（焚烧与回收处置）
生活垃圾	由政府指定有资质供应商定期清运处理
餐厨垃圾	由政府指定有资质供应商无害化处理
建筑 / 施工垃圾	由施工方统一按政府规定处理

同时，公司积极探索节约资源、物料循环利用的方法，在公司内部建立良好废弃物循环利用体系，实现资源与环境、公司与社会、经济与发展的全面共赢。

	2022 年	2023 年
危险废弃物总量（吨）	55.04	60.50
不可回收废弃物总量（吨）	405.54	577.01
资源回收废弃物总量（吨）	83.62	101.39



废水管理

公司制定《废水排放管理办法》，对各厂区废水排放进行合规管理，减少废水对环境的污染。公司各厂区的供水来源主要是市政管网，且公司无工业废水产生，废水排放主要为生活污水。各厂区聘请有资质的第三方机构，每年进行一次生活污水检测，检测项目包含 PH、化学需氧量 (COD)、生物需氧量 (BOD)、氨氮、总磷、总氮等，确保污水排放符合当地水污染防治相关法规。

废水排放数据	2021 年	2022 年	2023 年
总用水总量 (吨)	218,661.9	278,987	440,783.8
万元营收用水量 (吨 / 万元)	0.31	0.31	0.41
废水排放总量 (吨)	174,929.52	223,189.6	352,627.07
万元营收废水排放量 (吨 / 万元)	0.22	0.23	0.33
氨氮排放量 (吨)	3,520.57	1,507.29	3,854.4
万元营收氨氮排放量 (吨 / 万元)	0.0046	0.0016	0.0036
化学需氧量 (吨)	10,181.5	8,817.02	58,533.80
万元营收排放的化学需氧量 (吨 / 万元)	0.0132	0.0091	0.0546

注：2023 年用水量上升较多主要因为 2023 年新建厂房施工用水、员工人数增加。

废气管理

公司制定《大气污染管理办法》，对产生的各类废气进行有效收集及处理的管理，并根据相关要求聘请第三方检测机构定期对废气进行检测，以保证排放废气指标能符合国家规定和地方规定的标准要求，防止因排放未达标废气造成的环境污染。报告期内，公司未发生废气排放不合规事件。

噪声管理

公司根据相关法律法规的要求，定期聘请第三方检测机构对噪声进行检测。报告期内，公司未发生噪声违规事件。

化学品安全

中际旭创依据化学品相关法律法规、国际标准、客户要求等形成内部《化学品管理程序》对化学品的导入、采购、储存、运输、使用、废弃等流程进行严格、规范地管理，施行绿色管理方案，力求公司化学品管理流程环境友好最大化。

危险化学品处理流程

新化学品导入阶段

开始评估化学品的环境、健康安全风险及控制措施，不符合相关要求的不能导入使用

采购阶段

严格审查化学品供应商的资质，包括营业执照，危化品经营许可证，危化品道路运输许可证、操作押运证等相关资质，同时要求供应商提供有效的化学品安全技术说明书 (SDS)、第三方检测报告等文件，如供应商不具备资质，则停止采购

储存与运输阶段

根据化学品的 SDS 判定化学品的危险特性等进行规范运输及储存，且现场依要求配备足够有效的应急物资、警示标志、防泄漏等安全措施，并定期进行日常检查，以确保安全

使用阶段

为操作人员进行相关知识培训，确保操作人员按照 SDS 要求佩戴个人防护用品，并且按照作业指导规范使用和操作；定期进行应急演练，以提高人员应对化学品紧急事故的处置能力

废弃物处理阶段

化学品报废严格参照 SDS 要求，寻找处理厂商时严格把控其资质，严格依照法律法规要求规范处置，以避免废弃化学品给环境及人员造成危害

案例 | 化学品泄漏演练

报告期内，公司针对酒精分装泄漏进行应急演练，明确化学品泄漏的应急处理流程和操作规范，同时对可能产生的突发性异常如化学品皮肤接触、化学品飞溅眼睛等事故进行针对性清洗处理进行演示，帮助员工更好地掌握化学品泄漏事故的应急处理方式，保护员工的职业健康安全。



防护用具佩戴



泄漏废弃物收集处理

绿色办公

中际旭创通过张贴节能环保标语、举办环保演习、开办“节能降耗有奖竞答”等形式积极鼓励员工参与环境保护活动，培养员工的环境意识，倡导绿色办公行为。



案例

环保公益活动

为宣传 2023 年环保月“建设人与自然和谐共生的现代化”主题，发展绿色循环经济，公司组织员工及其家属在灵岩山开展环保公益捡拾活动，并在厂内组织员工线上答题抽奖和以环保袋为创作基础的环保主题涂鸦活动，积极响应国际与国家关于节能低碳的号召，共同建设人与自然和谐共生的现代化。



环保公益捡拾合影



安全环保扫码答题



环保涂鸦活动

关键绩效



经济绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
营业收入	万元	769,540.48	964,179.48	1,071,798.45
归母净利润	万元	87,697.71	122,399.09	217,352.77
总资产	万元	1,656,468.08	1,655,698.82	2,000,674.75



环境绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
电量消耗强度	千瓦时 / 万元营收	114.73	112.61	114.04
水资源消耗强度	吨 / 万元营收	0.3121577	0.312461	0.411256
温室气体排放强度 (范畴 1+ 范畴 2)	吨二氧化碳当量 / 万元营收	0.092402	0.088128	0.081844



社会绩效

指标	单位	2021 年	2022 年	2023 年
员工总数	人	5,583	5,634	6,029
女性员工占比	%	48	49	49
员工培训总时长	小时	18,303	35,828.5	35,438
研发投入	万元	56,584.58	79,216.83	80,938.89

指标索引

中国企业社会责任报告指南 CASS-ESG 5.0 指标索引

议题	指标编号	指标	相关章节	
报告前言 (P)				
报告规范	P1.1	质量保证	关于本报告	
	P1.2	信息说明	关于本报告	
	P1.3	报告体系	关于本报告	
高管致辞	P2.1	ESG 工作的形式形势与战略考量	总裁致辞	
	P2.2	年度 ESG 进展	总裁致辞	
公司简介	P4.1	基本信息	公司简介	
	P4.2	战略与文化	企业文化	
	P4.3	业务概况	公司简介	
治理责任 (G)				
公司治理	G1.1	董事会构成多元	三会运作	
	G1.2	董事会独立性	三会运作	
	G1.3	守法合规体系	商业道德	
	G1.4	守法合规培训绩效	商业道德	
	G1.6	申诉与举报机制	商业道德	
	G1.7	反商业贿赂及反腐败体系	商业道德	
	G1.8	反贪腐培训绩效	商业道德	
	G1.10	信息透明	投资者关系	
	董事会 ESG 治理	G2.1	董事会 ESG 管理方针	ESG 管理
		G2.2	董事会 ESG 工作领导机制	ESG 管理

议题	指标编号	指标	相关章节
ESG 管理	G3.1	ESG 工作责任部门	ESG 管理
	G3.5	ESG 重大议题识别	ESG 管理
	G3.6	利益相关方沟通活动	ESG 管理
	G3.11	ESG 荣誉	年度荣誉
环境风险管理 (E)			
环境管理	E1.1	环境管理体系	环境管理
	E1.3	环保投入	环境管理
	E1.4	环保预警及应急机制	化学品安全
	E1.7	环保培训和宣教	环境管理
	E1.8	环保产品或技术的研发与应用	绿色产品
资源利用	E2.1	能源管理体系	能源管理
	E2.2	能源消耗量	能源管理
	E2.4	清洁能源使用政策	能源管理
	E2.5	清洁能源使用量	能源管理
	E2.10	新鲜水用水量	废弃物与排放物
	E2.11	耗水强度	废弃物与排放物
	E2.12	节水量	废弃物与排放物
	E2.14	绿色办公措施	绿色办公
排放	E3.1	废水减排政策	废弃物与排放物
	E3.2	废水排放量	废弃物与排放物
	E3.3	废气减排政策	废弃物与排放物
应对气候变化	E5.4	气候相关风险和机遇方面的目标及表现	能源管理
	E5.5	直接温室气体排放量	能源管理
	E5.6	间接温室气体排放量	能源管理
	E5.7	温室气体排放强度	能源管理

议题	指标编号	指标	相关章节	
社会风险管理 (S)				
雇佣	S1.1	遵守劳工准则	赋能员工, 全面发展	
	S1.2	多元化和机会平等	赋能员工, 全面发展	
	S1.3	员工构成	赋能员工, 全面发展	
	S1.4	劳动合同签订率	赋能员工, 全面发展	
	S1.5	员工流失率	赋能员工, 全面发展	
	S1.6	民主管理	赋能员工, 全面发展	
	S1.7	薪酬福利体系	赋能员工, 全面发展	
	S1.10	员工关怀	赋能员工, 全面发展	
	发展与培训	S2.1	职业发展通道	赋能员工, 全面发展
		S2.2	职业培训体系	赋能员工, 全面发展
S2.4		职业培训绩效	赋能员工, 全面发展	
职业健康和安全生产	S3.1	职业健康管理	赋能员工, 全面发展	
	S3.2	通过职业健康及安全管理体系认证	赋能员工, 全面发展	
	S3.3	新增职业病数	赋能员工, 全面发展	
	S3.4	安全生产管理体系	赋能员工, 全面发展	
	S3.5	安全宣贯与培训	赋能员工, 全面发展	
	S3.6	隐患排查与整治	赋能员工, 全面发展	
	S3.7	应急管理体系	赋能员工, 全面发展	
	S3.8	安全生产投入	赋能员工, 全面发展	
	S3.9	安全生产培训绩效	赋能员工, 全面发展	
	S3.11	工伤 / 亡人数	赋能员工, 全面发展	
	客户责任	S5.1	产品 / 服务质量管理	客户至上, 质量保证
S5.4		止损和赔偿机制	客户至上, 质量保证	

议题	指标编号	指标	相关章节
客户责任	S5.5	应对客户投诉	客户至上, 质量保证
	S5.6	信息安全与隐私保护	智能智造, 精益求精
	S5.7	客户满意度	客户至上, 质量保证
负责任供应链管理	S6.1	供应链 ESG 管理体系	阳光采购, 持续供应
	S6.2	供应商 ESG 审查评估	阳光采购, 持续供应
	S6.6	供应商 ESG 培训体系	阳光采购, 持续供应
价值创造 (V)			
产业价值	V2.1	技术创新制度机制	创新研发, 行业共进
	V2.2	技术创新的行动起来	创新研发, 行业共进
	V2.3	研发投入	创新研发, 行业共进
	V2.4	重大技术创新成果	创新研发, 行业共进
	V2.5	带动上下游产业链协同发展	创新研发, 行业共进
	V2.7	参与行业标准制定	创新研发, 行业共进
	V2.8	战略合作机制和平台	创新研发, 行业共进
	民生价值	V3.4	公益行动领域
V3.5		打造品牌公益项目	回馈社会, 担当责任
V3.7		志愿服务绩效	回馈社会, 担当责任
环境价值	V4.1	碳达峰碳中和战略与目标	能源管理
	V4.2	碳达峰碳中和行动计划与路径	能源管理
	V4.3	减碳降碳成效	能源管理
报告后记 (A)			
	A2	关键绩效表	关键绩效
	A4	参考索引	指标索引
	A5	意见反馈	读者反馈表

全球报告倡议组织 GRI 标准索引

GRI 指标	相关解释	相关章节
使用说明	中际旭创在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日参照 GRI 标准报告了在此份 GRI 内容索引中引用的信息。	
使用的 GRI 1	GRI 1: 基础 2021	
组织及其报告做法		
2-1	组织详细情况	公司简介
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告
活动和工作者		
2-6	活动、价值链和其他业务关系	公司简介
2-7	员工	赋能员工，全面发展
管治		
2-9	管治架构和组成	三会运作
2-10	最高管治机构的提名和选择	三会运作
2-11	最高管治机构的主席	三会运作
2-12	最高管治机构在管理影响方面的监督作用	三会运作
2-14	最高管治机构在可持续发展报告中的作用	ESG 报告
2-19	薪酬政策	见《年度报告》
2-20	确定薪酬的程序	见《年度报告》
战略、政策和实践		
2-22	关于可持续发展战略的声明	总裁致辞
2-27	遵守法律法规	内部控制
利益相关方的参与		
2-29	利益相关者参与的方法	ESG 管理

GRI 指标	相关解释	相关章节
实质性议题		
3-1	确定实质性议题的过程	ESG 管理
3-2	实质性议题清单	ESG 管理
3-3	实质性议题的管理	ESG 管理
经济绩效		
201-1	直接产生和分配的经济价值	关键绩效
201-3	固定福利计划义务和其他退休计划	见《年度报告》
反腐败		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	商业道德
能源		
302-1	组织内部的能源消耗量	能源管理
302-3	能源强度	能源管理
302-4	降低能源消耗量	能源管理
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源管理
水资源和污水		
303-4	排水	废弃物与排放物
303-5	耗水	废弃物与排放物
排放		
305-1	直接 (范围 1) 温室气体排放	能源管理
305-2	能源间接 (范围 2) 温室气体排放	能源管理
305-3	其他间接 (范围 3) 温室气体排放	能源管理
305-4	温室气体排放强度	能源管理
305-5	温室气体减排量	能源管理
废弃物		
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物与排放物
306-3	产生的废弃物	废弃物与排放物
供应商环境评估		
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	阳光采购, 持续供应

GRI 指标	相关解释	相关章节
雇佣		
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	赋能员工，全面发展
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	赋能员工，全面发展
401-3	育儿假	赋能员工，全面发展
职业健康与安全		
403-1	职业健康安全管理体系	赋能员工，全面发展
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	赋能员工，全面发展
403-3	职业健康服务	赋能员工，全面发展
403-5	工作者职业健康安全培训	赋能员工，全面发展
403-6	促进工作者健康	赋能员工，全面发展
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	赋能员工，全面发展
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	赋能员工，全面发展
403-9	工伤	赋能员工，全面发展
403-10	工作相关的健康问题	赋能员工，全面发展
培训与教育		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	赋能员工，全面发展
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	赋能员工，全面发展
多元化与平等机会		
405-1	管治机构与员工的多元化	赋能员工，全面发展
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	赋能员工，全面发展
供应商社会评估		
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	阳光采购，持续供应
客户健康与安全		
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	绿色产品

独立审验意见声明书

上海信公科技集团股份有限公司（以下称“信公股份”）接受中际旭创股份有限公司（以下称“中际旭创”）的委托，对中际旭创《2023 环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》（以下称“报告”）披露有关企业在环境、社会及管治方面的资料及信息执行独立有限的审验工作，并以发表独立审验意见声明的形式，向报告的阅读者及利益相关方披露审验结果及结论。

独立性及能力

1. 信公股份所有审验团队成员均与中际旭创不存在导致利益冲突的商业关系；信公股份团队独立执行本次审验；
2. 信公股份的审验团队由行业内经验丰富的专业人士组成，相关人士皆接受过如全球报告倡议组织发布的 GRI 标准、AA1000AS v3、ISO 14001、ISO 26000、SA 8000、EcoVadis 全球供应链评级等可持续发展相关标准的专业培训，对于国际相关的准则与评价体系、验证标准具有充分的理解和实践经验。

审验声明

1. 中际旭创的管理层对报告的编制和内容负全部责任。信公股份的责任是基于该意见书所描述之范围进行审验，并提供给报告阅读者及利益相关方专业审验意见。
2. 基于审验范围限制事项，信公股份依据 AA1000AS v3 对报告中界定范围内的事项，进行独立有限的审验工作及保证结论。除对该等结论对应的查证实事提出独立审验及作出其他意见声明书外，对于任何其他目的之质询，以及对于阅读此独立审验意见声明书的其他任何人，信公股份并不负有或承担任何有关法律或其他责任。
3. 对于这份独立审验声明意见书所载内容或相关事项之任何疑问，将由中际旭创一并回复。
4. 如本独立审验意见声明书的中文版与英文版之间有任何冲突或不相符之处，请以中文版为准。

审验标准

信公股份采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级，内容包括中际旭创对包容性、实质性、回应性和影响性这四项 AA1000AS v3 审验原则的遵守情况和程度的评价。

审验范围

1. 审验的范围限于报告涵盖的中际旭创及其附属公司的信息和数据，不包括中际旭创的供应商、承包商及其他第三方的数据和信息；
2. 采用 AA1000AS v3 类型 2 中度审验等级用以评估中际旭创遵循 AA1000AS v3 阐明的四项原则的性质和程度；
3. 中际旭创与信公股份达成了一致协议，选定了报告中的特定绩效信息作为部分审验内容，选定的特定绩效指标如下：

- 可再生能源消耗量
- 外购电力消耗量
- 总用水量
- 员工培训总时长
- 环保投入
- 危险废弃物总量
- 工伤人数
- 员工总数

审验流程与工作

为了收集与形成结论有关的证据，我们执行了以下工作：

1. 与中际旭创的高层管理团队和员工进行了访谈，以了解中际旭创履行企业在环境、社会及管治责任的整体情况和相关流程。
2. 验证中际旭创有关组织的关键性发展与政策执行情况，以及审查报告中所作宣告的支持性证据。
3. 通过访谈与查验相关文件，了解中际旭创的主要利益相关方及利益相关方的期望与需求、双方具体的沟通渠道，以及中际旭创如何回应利益相关方的期望与需求。
4. 选定本报告中环境、社会及管治相关部分信息，对该

等信息执行分析性核查程序、整体履行情况，并进行评估与验证，是否与报告内容一致。

5. 针对公司报告及其相关 AA1000 中有关包容性、实质性、回应性及影响性原则之流程管理进行验证，以确认本声明书的合适性。
6. 对选定的特定绩效信息有关数据可靠性及质量的支持性证据进行抽样检查。
7. 对选定的特定绩效信息进行重新计算验证。
8. 执行我们认为必要的其他程序。

审验结论

1. 根据中际旭创所提供资讯以及抽样之测试，报告并无重大之不实陈述。
2. 针对 AA1000AS v3 中包括的包容性、实质性、回应性及影响性原则，详细审验结果如下：

包容性	报告反映出中际旭创已实施包括：在经营中持续寻求利益相关方的参与、了解他们的期望与关注重点、及时就实质性议题进行沟通确认等的重要举措，以针对企业环境、社会及管治向利益相关方作出具有责任且策略性的回应。
实质性	中际旭创公布了对组织及其利益相关方之评估、决策、行动和绩效会产生实质性影响与冲击之重大主题，并对议题的管理与绩效进行判断与改善。
回应性	中际旭创已落实相关的政策，能对利益相关方所关切之议题作出及时性的回应。
影响性	中际旭创对实质性议题具有充分的鉴别能力，且执行平衡和有效的评估及揭露方式，已经建立监督、衡量、评估和管理冲击之系统性的流程，从而在组织内实现更有效的决策和结果管理，能公正客观地展现实质性议题带来的冲击。

3. 基于信公股份执行的程序及取得的证据，对于报告中选定特定绩效指标，我们没有发现任何事项使我们怀疑其可靠性及质量。

局限性

此次审验过程是在报告范围内地点进行的；

由于非财务资料未有国际公认和通用于评估和计量的标准，故此不同但均为可接受的信息和计量技术应用或会影响与其他机构的可比性。

如对本审验意见声明书有任何建议，您可以通过以下方式联系：

电话：021-20740303

邮件：esg@infaith.com.cn

地址：上海市浦东新区福山路 388 号 8 楼



AA1000
Licensed Report
000-698/V3-X8140



Tina Zhong

信公股份可持续发展部主管合伙人 钟文堂

上海信公科技集团股份有限公司

上海，2024 年 4 月

读者反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《中际旭创股份有限公司 2023 年度环境、社会及公司治理 (ESG) 报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行 ESG 工作的能力与水平，我们真诚期待您的意见和建议。

选择题（请在相应位置打 ✓）

您对本报告的总体评价是：

非常好 好 一般 较差 差

报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好 好 一般 较差 差

您认为中际旭创在经济责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为中际旭创在环境责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为中际旭创在安全管理方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为中际旭创在员工责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

您认为中际旭创在社区责任方面做得如何？

非常好 好 一般 较差 差

报告披露的信息、指标、数据是否清晰、准确、完整？

非常好 好 一般 较差 差

您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

是 否

开放性问题

您对中际旭创股份有限公司履行社会责任及本报告有任何意见与建议？



中际旭创股份有限公司

Zhongji xuchuang Co., Ltd

联系地址：山东省龙口市诸由观镇驻地

邮政编码：265705

联系电话：0535-8573360

电子信箱：info@zj-innolight.com

扫一扫了解更多！

